punto org
Collana diretta da Luigi Maria Sicca
131

Grazia Garlatti Costa Guido Bortoluzzi

WORK-LIFE BALANCE E CREATIVITÀ: ALLA RICERCA DI UN EQUILIBRIO POSSIBILE

prefazione
Paolo Gubitta

postfazione
Francesco Venier

Editoriale Scientifica
Napoli

Tutti i diritti sono riservati

© Copyright 2025 Editoriale Scientifica s.r.l.
Via San Biagio dei Librai, 39 – 80138 Napoli
www.editorialescientifica.com info@editorialescientifica.com

ISBN 979-12-235-0210-5

Indice

11 Prefazione
Paolo Gubitta

15 Premessa

21 1. *Work-life balance* e i principali cambiamenti organizzativi in atto
21 1.1 Introduzione
23 1.2 "*Work-life balance*": significato e fondamenti teorici
23 *1.2.1 L'evoluzione del concetto di "work-life balance" (WLB)*
26 *1.2.2 Approcci teorici per comprendere la relazione vita-lavoro*
30 1.3 Cambiamenti nelle pratiche di gestione delle risorse umane
30 *1.3.1 L'evoluzione dello Human Resource Management (HRM)*
32 *1.3.2 Le Family Friendly Work Practices (FFWPs) come elemento chiave per il work-life balance*
37 *1.3.3 Principali criticità all'implementazione delle Family Friendly Work Practices (FFWPs)*
39 *1.3.4 Il ruolo delle Family Friendly Work Practices (FFWPs) nel contratto psicologico e come leva di employer branding*

43 1.4 Cambiamenti strutturali: lavoro da remoto e modello ibrido
43 *1.4.1 Cambiamento dei modelli lavorativi e diffusione dei Flexible Work Arrangements (FWAs)*
46 *1.4.2 Il lavoro da remoto*
50 *1.4.3 Il lavoro da remoto nel contesto italiano: "Smart Working" e la normativa sul "Lavoro Agile"*
53 1.5 Cambiamenti culturali e generazionali
53 *1.5.1 La Generazione Z: caratteristiche e aspettative di una nuova generazione*
55 *1.5.2 La gestione del Generation Mix*
59 *1.5.3 Sostenibilità, work-life balance e Generazione Z*
60 *1.5.4 Great Resignation e Quite Quitting: analisi dei fenomeni emergenti e implicazioni per lo Human Resource Management (HRM)*

65 2. *Work-life balance* e creatività: una relazione ancora da chiarire
65 2.1 Introduzione
69 2.2 Innovazione e creatività
69 *2.2.1 Definizioni*
72 *2.2.2 La relazione esistente tra creatività e comportamento lavorativo innovativo (IWB)*
74 *2.2.3 L'implementazione delle idee innovative*
75 *2.2.4 Interazioni multi-livello nei processi di creatività e innovazione*
77 2.3 L'intersezione tra equilibrio vita-lavoro, creatività e innovazione
77 *2.3.1 In che modo il work-life balance influenza i processi creativi e innovativi?*
78 *2.3.2 L'evoluzione degli studi in tema di work-life balance, creatività e innovazione: tendenze e prospettive*

81 2.4 Tipologie di relazione tra equilibrio vita-lavoro, creatività e innovazione
81 *2.4.1 Un framework analitico*
85 *2.4.2 La relazione consequenziale*
89 *2.4.3 La relazione congiunta*
93 *2.4.4 La relazione diretta*
97 *2.4.5 Riflessioni conclusive e di sintesi*

103 3. Creatività da remoto: considerazioni teoriche ed evidenze empiriche emergenti
103 3.1 Introduzione
105 3.2 La letteratura in tema di creatività: il ruolo centrale del contesto lavorativo
105 *3.2.1 Le teorie classiche sui processi creativi*
109 *3.2.2 Dalle teorie fondamentali alla successiva letteratura in tema di creatività*
112 *3.2.3 Le sfide principali nell'applicazione dei modelli classici ai contesti emergenti*
114 3.3 La letteratura in tema di creatività da remoto
114 *3.3.1 Evidenze empiriche sulla creatività da remoto*
121 *3.3.2 Creatività da remoto: perché funziona e perché non funziona*
123 3.4 La soluzione: il lavoro ibrido?
123 *3.4.1 Il lavoro ibrido: opportunità e sfide nella gestione del lavoro ibrido e della creatività*
124 *3.4.2 Gestione dei processi creativi nel contesto del lavoro ibrido: verso un framework concettuale*
127 *3.4.3 Il framework concettuale e i contributi manageriali*
132 3.5 Considerazioni conclusive

135 4. Creatività e intelligenza artificiale: un tema emergente
135 4.1 Introduzione
138 4.2 Intelligenza artificiale: evoluzione storica e sviluppi recenti
138 *4.2.1 L'evoluzione storica dell'intelligenza artificiale*
141 *4.2.2 Verso una definizione di intelligenza artificiale*
146 4.3 Il ruolo dell'intelligenza artificiale nel contesto aziendale
146 *4.3.1 La trasformazione digitale del contesto aziendale e il ruolo dell'intelligenza artificiale*
149 *4.3.2 L'adozione dell'intelligenza artificiale nel contesto italiano*
152 4.4 Intelligenza artificiale e creatività: un'analisi della letteratura
152 *4.4.1 La relazione tra intelligenza artificiale e creatività*
156 *4.4.2 Fondamenti teorici: il contributo pioneristico di Boden*
157 *4.4.3 Verso una visione sinergica della relazione tra intelligenza artificiale e creatività umana*
160 *4.4.4 La democratizzazione dell'innovazione attraverso l'intelligenza artificiale*
162 *4.4.5 Sfide e tensioni persistenti nell'integrazione dell'intelligenza artificiale creativa*
164 *4.4.6 La dimensione organizzativa dell'intelligenza artificiale creativa*
165 *4.4.7 Dalla teoria della creatività organizzativa all'intelligenza artificiale: la visione di Amabile*
167 4.5 Percezioni sul futuro della relazione tra intelligenza artificiale e creatività: una ricerca esplorativa
167 *4.5.1 Introduzione e obiettivi della ricerca*
168 *4.5.2 Metodologia della ricerca*
169 *4.5.3 Analisi e discussione dei risultati*
177 *4.5.4 Considerazioni conclusive*

181 5. Tra *work-life balance*, lavoro ibrido e creatività. I risultati di alcuni studi empirici
181 5.1 Introduzione
185 5.2 Il futuro del lavoro sarà ibrido? Uno studio empirico
185 *5.2.1 Quadro teorico e tendenze attuali*
191 *5.2.2 Presentazione dello studio*
194 *5.2.3 Analisi dei risultati*
200 *5.2.4 Discussione: contributi teorici e implicazioni*
203 5.3 Work-life balance e creatività: un'analisi empirica
203 *5.3.1 Work-life balance e creatività: lo stato dell'arte della letteratura*
207 *5.3.2 Metodologia e design della ricerca*
209 *5.3.3 Presentazione dei risultati*
212 *5.3.4 Discussione: contributi teorici, implicazioni organizzative e manageriali*
215 5.4 Considerazioni conclusive emerse dai due studi

217 Conclusioni

229 Postfazione
Francesco Venier

243 *Bibliografia*

265 *Indice dei nomi*

271 *Hanno scritto nella Collana punto org*

Prefazione

*Paolo Gubitta**

Questo libro contribuisce a chiarire la relazione che esiste tra l'evoluzione delle forme di organizzazione del lavoro, la valorizzazione del capitale umano e le performance del lavoro. Lo fa in modo *inedito* nei contenuti, *rigoroso* nel metodo e *rilevante* nei risultati.

Gli anni post-pandemia sono stati caratterizzati dal crescente ricorso al lavoro interamente da remoto o in modalità ibride, nelle quali si alternano periodi di lavoro a distanza e in presenza fisica nella sede dell'impresa. Questa evoluzione viene studiata non tanto analizzando le tecnologie che la abilitano, ma alla luce delle nuove e più impattanti esigenze di bilanciamento tra esigenze personali e professionali, rese ancora più critiche dal *Generation Mix*. La compresenza di almeno quattro generazioni nei luoghi di lavoro (*Baby Boomers*, Generazione X, *Millennials*, Generazione Z) porta con sé una marcata varietà in termini sia di competenze, sia di valori, aspettative e approcci al lavoro che le imprese sono chiamate a gestire adattando le pratiche di gestione delle risorse umane.

Aver scelto la chiave di lettura del *work-life balance* è stata una scelta *inedita* ed efficace: permette di avere un quadro concettuale unitario, dentro il quale è semplice collocare la *differenziazione* del-

* Professore ordinario di Organizzazione Aziendale, Dipartimento di Scienze Economiche e Aziendali "Marco Fanno", Università di Padova.

le esigenze generazionali, per poi progettare il portafoglio di politiche del personale più adatto per *integrarle* nella strategia dell'impesa. La rigorosa *literature review* sul *work-life balance*, sulle *family friendly work practices* e sui *flexible work arrangements*, inoltre, può a buon diritto essere interpretata come un vero e proprio *dizionario* a disposizione delle direzioni del personale per comprendere il valore di alcuni strumenti gestionali e il loro impiego operativo. L'enfasi posta sull'importanza di sviluppare nuove competenze e di adottare nuovi stili di leadership, infine, indica la strada da percorrere per raggiungere il giusto bilanciamento tra forme di organizzazione ibride e flessibili, valorizzazione del capitale umano e performance (del lavoro e dell'impresa).

Dentro il quadro appena delineato, gli autori si chiedono: «In che modo si trasformano i processi creativi quando il contesto lavorativo si modifica profondamente?». In prima battuta, vien da chiedersi per quale ragione indagare questa relazione.

In realtà, il tema è centrale. Se da una parte, le persone *reclamano* soluzioni di lavoro ibride per soddisfare esigenze di *work-life balance*, dall'altra ci sono le imprese che *reclamano* prestazioni professionali orientate all'innovazione per mantenere la loro competitività. Il venir meno della *prossimità fisica* tipica del lavoro in presenza, infatti, può mettere a rischio alcuni fattori rilevanti per alimentare percorsi di innovazione aziendale. Anche su questo fronte, gli autori lungi dal seguire un approccio *apocalittico* (il lavoro da remoto o in modalità ibrida penalizza la capacità innovativa) o *integrato* (la capacità innovativa non è influenza dalla modalità di lavoro), procedono con una *rigorosa* literature review e mettono in evidenza le condizioni organizzative che abilitano o che ostacolano la propensione all'innovazione delle persone nelle situazioni in presenza e a distanza, suggerendo alla comunità imprenditoriale e manageriale delle vie per bilanciare le esigenze di tutti gli attori coinvolti nel processo.

È sulla base di tutte queste argomentazioni, che ad un certo punto del libro viene presentato un *framework* concettuale a ge-

ometria variabile per gestire il lavoro ibrido, supportare la creatività e sostenere la propensione all'innovazione. Si tratta di un modello «inclusivo», che bilancia l'esigenza aziendale di coordinamento e controllo sui processi e quelle di *work-life balance* delle persone, che per effetto del *Generation Mix* non sono uniformi e necessitano quindi di soluzioni ad hoc.

Fin qui, tutta teoria. E in pratica? L'ultima parte del volume si concentra su due studi empirici, i cui risultati per certi aspetti confermano l'attualità dei temi sviluppati. «Le organizzazioni», scrivono gli autori, «tendono a propendere verso soluzioni estreme, privilegiando o la presenza totale in ufficio o un ampio utilizzo del lavoro da remoto, con una minore propensione verso soluzioni intermedie, e quindi ibride».

In tale polarizzazione si specchia l'esigenza delle imprese di dotarsi di *mindset* e di nuovi ruoli organizzativi e il fabbisogno di competenze e stili di leadership per interpretare i cambiamenti del lavoro e per adottare le politiche più capaci di attrarre, trattenere e motivare le persone più idonee con gli obiettivi strategici. Il libro è un *rilevante* supporto per spostarsi con consapevolezza e metodo verso le soluzioni ibride, che sono quelle a maggiore impatto.

Bibliografia

Abi Saad, E., Agogué, M. (2023), Creativity in virtual teams: Systematic review, synthesis and research agenda, *Creativity and Innovation Management*, 32(1), 117-140.

Agrawal, A., Gans, J., Goldfarb, A. (2019), *The economics of artificial intelligence: an agenda*, University of Chicago Press.

Alegre, J., Pasamar, S. (2018), Firm innovativeness and work-life balance, *Technology Analysis and Strategic Management*, 30(4), 421–433.

Aleksić, D., Mihelič, K. K., Černe, M., Škerlavaj, M. (2017), Interactive effects of perceived time pressure, satisfaction with work-family balance (SWFB), and leader-member exchange (LMX) on creativity, *Personnel Review*, 46(3), 662–679.

Alessi, E. J., & Martin, J. I. (2010), Conducting an internet-based survey: Benefits, pitfalls, and lessons learned, *Social work research*, 34(2), 122-128.

Allen, T. D., Golden, T. D., Shockley, K. M. (2015), How effective is telecommuting? Assessing the status of our scientific findings, *Psychological Science in the Public Interest*, 16(2), 40–68.

Amabile, T. M. (1988), A model of creativity and innovation in organizations, *Research in organizational behavior*, 10(1), 123-167.

Amabile, T. M. (1996), *Creativity in context: Update to the social psychology of creativity*, Boulder, CO: Westview Press.

Amabile, T. M. (1997), Motivating creativity in organizations: On doing what you love and loving what you do, *California Management Review*, 40(1), 39-58.

Amabile, T. M. (2020), Creativity, artificial intelligence, and a world of surprises, *Academy of Management Discoveries*, 6(3), 351-354.

Amabile, T. M., Conti, R., Coon, H., Lazenby, J., Herron, M. (1996), Assessing the work environment for creativity, *Academy of Management Journal*, 39(5), 1154-1184.

Amabile, T. M., Pratt, M. G. (2016), The dynamic componential model of creativity and innovation in organizations: Making progress, making meaning, *Research in organizational behavior*, 36, 157-183.

Amanor-Boadu, V. (2022), Empirical evidence for the "Great Resignation". *Monthly Labor Review*.

Ambler, T., Barrow, S. (1996), The employer brand, *Journal of brand management*, 4, 185-206.

Anantrasirichai, N., Bull, D. (2022), Artificial intelligence in the creative industries: a review, *Artificial intelligence review*, 55(1), 589-656.

Ancona, D. G., Caldwell, D. F. (1992), Bridging the boundary: External activity and performance in organizational teams, *Administrative Science Quarterly*, 37(4), 634-665.

Anderson, N. R., West, M. A. (1998), Measuring climate for work group innovation: Development and validation of the team climate inventory, *Journal of Organizational Behavior*, 19(3), 235-258.

Anderson, N., De Dreu, C. K., Nijstad, B. A. (2004), The routinization of innovation research: A constructively critical review of the state-of-the-science, *Journal of Organizational Behavior*, 25(2), 147-173.

Anderson, N., Potočnik, K., Zhou, J. (2014), Innovation and creativity in organizations: A state-of-the-science review, prospective commentary, and guiding framework, *Journal of management*, 40(5), 1297-1333.

Angeletti, S. (2020), Misurare il lavoro agile nelle amministrazioni pubbliche: profili, problemi e prospettive, *Rivista Italiana di Public Management*, 2(1), 64.

App, S., Merk, J., Büttgen, M. (2012), Employer branding: Sustainable HRM as a competitive advantage in the market for high-quality employees, *Management revue*, 262-278.

Argyris, C. (1960), *Understanding Organizational Behaviour*, Tavistock Publications: London.

Avolio, B. J., Sosik, J. J., Kahai, S. S., Baker, B. (2014), E-leadership: Re-examining transformations in leadership source and transmission, *The Leadership Quarterly*, 25(1), 105-131.

Backhaus, K., Tikoo, S. (2004), Conceptualizing and researching employer branding, *Career development international*, 9(5), 501-517.

Baer, M. (2012), Putting creativity to work: The implementation of creative ideas in organizations, *Academy of Management Journal*, 55(5), 1102-1119.

Bal, P. M., Kooij, D. T., De Jong, S. B. (2013), How do developmental and accommodative HRM enhance employee engagement and commitment? The role of psychological contract and SOC strategies, *Journal of management studies*, 50(4), 545-572.

Baptista, J., Stein, M. K., Klein, S., Watson-Manheim, M. B., Lee, J. (2020), Digital work and organisational transformation: Emergent Digital/Human work configurations in modern organisations, *The Journal of Strategic Information Systems*, 29(2), 101618.

Baral, R., Bhargava, S. (2010), Work-family enrichment as a mediator between organizational interventions for work-life balance and job outcomes, *Journal of managerial psychology*, 25(3), 274-300.

Barber, L. K., Santuzzi, A. M. (2015), Please respond ASAP: workplace telepressure and employee recovery, *Journal of occupational health psychology*, 20(2), 172.

Barnett, R. C. (1998), Toward a review and reconceptualization of the work/family literature, *Genetic Social and General Psychology Monographs*, 124(2), 125-184.

Barnett, R. C., Hyde, J. S. (2001), Women, men, work, and family: An expansionist theory, *American psychologist*, 56(10), 781.

Barney, J. (1991), Firm resources and sustained competitive advantage, *Journal of management*, 17(1), 99-120.

Barney, J., Wright, M., Ketchen Jr, D. J. (2001), The resource-based view of the firm: Ten years after 1991, *Journal of management*, 27(6), 625-641.

Baruch, Y. (2004), Transforming careers: from linear to multidirectional career paths: organizational and individual perspectives, *Career development international*, 9(1), 58-73.

Beauregard, T. A., Henry, L. C. (2009), Making the link between work-life balance practices and organizational performance, *Human resource management review*, 19(1), 9-22.

Bencsik, A., Horváth-Csikós, G., Juhász, T. (2016), Y and Z Generations at Workplaces, *Journal of competitiveness*, 8(3).

Bernstein, E., Blunden, H., Brodsky, A., Sohn, W., Waber, B. (2020), The implications of working without an office, *Harvard Business Review*, 98(4), 60-67.

Bharadwaj, A., El Sawy, O. A., Pavlou, P. A., Venkatraman, N. V. (2013), Digital business strategy: toward a next generation of insights, *MIS quarterly*, 471-482.

Bianchi, S. M., Milkie, M. A., Sayer, L. C., Robinson, J. P. (2000), Is anyone doing the housework? Trends in the gender division of household labor, *Social forces*, 79(1), 191-228.

Blair-Loy, M., Wharton, A. S. (2002), Employees' use of work-family policies and the workplace social context, *Social forces*, 80(3), 813-845.

Bloom, N., Han, R., Liang, J. (2023), How hybrid working from home works out, *National Bureau of Economic Research Working Paper Series*, No. 30292.

Bloom, N., Kretschmer, T., Van Reenen, J. (2011), Are family-friendly workplace practices a valuable firm resource?, *Strategic Management Journal*, 32(4), 343-367.

Boden, M. A. (1998), Creativity and artificial intelligence, *Artificial intelligence*, 103(1-2), 347-356.

Boden, M. A. (2009), Computer models of creativity, *AI Magazine*, 30(3), 23-23.

Boden, M. A. (2018), *Artificial intelligence: A very short introduction*, Oxford University Press.

Boldizzoni, D., Quaratino, L. (2023), *Risorse Umane. La sfida della sostenibilità*, Bologna: Il Mulino.

Bolisani, E., Scarso, E., Ipsen, C., Kirchner, K., Hansen, J. P. (2020), Working from home during COVID-19 pandemic: Lessons learned and issues, *Management & Marketing*, 15(1), 458-476.

Bonazzi, G. (2016), *Storia del Pensiero Organizzativo*, Milano: FrancoAngeli.

Bordas, A., Le Masson, P., Weil, B. (2024), "Switching perspectives on generative artificial intelligence: a design view for humans-generative AI co-creativity", in *R&D Management Conference 2024*.

Bostrom, N., Yudkowsky, E. (2018), "The ethics of artificial intelligence, in *Artificial intelligence safety and security*, Chapman and Hall/CRC, 57-69

Boswell, W. (2006), Aligning employees with the organization's strategic objectives: Out of 'line of sight', out of mind, *The International Journal of Human Resource Management*, 17(9), 1489-1511.

Bourhis, A., Mekkaoui, R. (2010), Beyond work-family balance: Are family-friendly organizations more attractive?, *Relations industrielles*, 65(1), 98-117.

Boussioux, L., N Lane, J., Zhang, M., Jacimovic, V., Lakhani, K. R. (2024). The Crowdless Future? Generative AI and Creative Problem Solving, *Harvard Business School Technology & Operations Mgt.* Unit Working Paper No. 24-005,

Boxall, P., Purcell, J. (2000), Strategic human resource management: where have we come from and where should we be going?, *International journal of management reviews*, 2(2), 183-203.

Brough, P., O'Driscoll, M. P., Kalliath, T. J. (2005), The ability of 'family friendly'organizational resources to predict work–family conflict and job and family satisfaction, *Stress and Health: Journal of the International Society for the Investigation of Stress*, 21(4), 223-234.

Brown, T. B., Mann, B., Ryder, N., Subbiah, M., Kaplan, J., Dhariwal, P., Neelakantan, A., Shyam, P., Sastry, G., Askell, A., Agarwal, S., Herbert-Voss, A., Krueger, G., Henighan, T., Child, R., Ramesh, A., Ziegler, D. M., Wu, J., Winter, C.,…Amodei, D. (2020), "Language models are few-shot learners", in *Proceedings of the 34th International Conference on Neural Information Processing Systems*, Vancouver, BC, Canada.

Brucks, M. S., Levav, J. (2022), Virtual communication curbs creative idea generation, *Nature,* 605(7908), 108-112.

Brynjolfsson, E., Li, D., Raymond, L. R. (2023), Generative AI at work, *National Bureau of Economic Research Working Paper Series, No. w31161.*

Brynjolfsson, E., Mcafee, A. (2017), Artificial intelligence, for real, *Harvard business review*, 1, 1-31.

Bughin, J., Hazan, E., Ramaswamy, S., Chui, M., Allas, T., Dahlstrom, P., Trench, M. (2017), *Artificial Intelligence: The Next Digital Frontier*, McKinsey Global Institute: Washington, DC, USA, 2017.

Carmeli, A., Schaubroeck, J. (2007), The influence of leaders' and other referents' normative expectations on individual involvement in creative work, *The Leadership Quarterly*, 18(1), 35-48.

Cascio, W. F., Montealegre, R. (2016), How technology is changing work and organizations, *Annual review of organizational psychology and organizational behavior*, 3(1), 349-375.

Cegarra-Navarro, J.-G., Sánchez-Vidal, M.-E., Cegarra-Leiva, D. (2016), Linking Unlearning with Work-life balance: An Initial Empirical Investigation into SMEs, *Journal of Small Business Management*, 54(1), 373–391.

Cennamo, L., Gardner, D. (2008), Generational differences in work values, outcomes and person-organisation values fit, *Journal of managerial psychology*, 23(8), 891-906.

Chang, A., McDonald, P., Burton, P. (2010), Methodological choices in work-life balance research 1987 to 2006: A critical review, *The International Journal of Human Resource Management*, 21(13), 2381-2413.

Chaudhuri, S., Ghosh, R. (2012), Reverse mentoring: A social exchange tool for keeping the boomers engaged and millennials committed, *Human resource development review*, 11(1), 55-76.

Chen, H., Chiang, R. H., Storey, V. C. (2012), Business intelligence and analytics: From big data to big impact, *MIS quarterly*, 1165-1188.

Chen, Y.-S., Huang, S. Y. J. (2016), A conservation of resources view of personal engagement in the development of innovative behavior and work-family conflict, *Journal of organizational change management*, 29(6), 1030–1040.

Chen, Y., Jiang, Y. J., Tang, G., Cooke, F. L. (2018), High-commitment work systems and middle managers' innovative behavior in the Chinese context: The moderating role of work-life conflicts and work climate, *Human Resource Management*, 57(5), 1317–1334.

Chillakuri, B. (2020), Understanding Generation Z expectations for effective onboarding, *Journal of Organizational Change Management*, 33(7), 1277-1296.

Cohen, A. (2007), Commitment before and after: An evaluation and reconceptualization of organizational commitment, *Human resource management review*, 17(3), 336-354.

Choi, D. S., Sung, C. S., Park, J. Y. (2020), How does technology startups increase innovative performance? The study of technology startups on innovation focusing on employment change in Korea, *Sustainability*, 12(2), 551.

Choi, S. B., Cundiff, N., Kim, K., Akhatib, S. N. (2018), The Effect of Work-family conflict and Job Insecurity On Innovative Behaviour of

Korean Workers: The Mediating Role of Organisational Commitment and Job Satisfaction, *International Journal of Innovation Management*, 22(1).

Choudhury, P., Foroughi, C., Larson, B. (2021), Work-from-anywhere: The productivity effects of geographic flexibility, *Strategic Management Journal*, 42(4), 655-683.

Chung, H., Van der Lippe, T. (2020), Flexible working, work–life balance, and gender equality: Introduction, *Social indicators research*, 151(2), 365-381.

Clark, S. C. (2000), Work/family border theory: A new theory of work/family balance, *Human relations*, 53(6), 747-770.

Contreras, F., Baykal, E., Abid, G. (2020), E-leadership and teleworking in times of COVID-19 and beyond: What we know and where do we go, *Frontiers in psychology*, 11, 590271.

Conway, N., Briner, R. B. (2005), *Understanding psychological contracts at work: A critical evaluation of theory and research* (Vol. 75), Oxford University Press.

Corbin, T. A., Flenady, G. (2024), Quiet Quitting as Compensatory Respect: Meaningful Work, Recognition, and the Entrepreneurial Ethic, *Philosophy of Management*, 1-20.

Cox, T. H., Blake, S. (1991), Managing cultural diversity: Implications for organizational competitiveness, *Academy of Management Perspectives*, 5(3), 45-56.

Coyle-Shapiro, J., Kessler, I. (2000), Consequences of the psychological contract for the employment relationship: A large scale survey, *Journal of management studies*, 37(7), 903-930.

Criscuolo, C., Gal, P., Leidecker, T., Losma, F., Nicoletti, G. (2021), *The role of telework for productivity during and post-COVID-19: Results from an OECD survey among managers and workers*, OECD: Paris, France.

Crossan, M. M., Apaydin, M. (2010), A multi-dimensional framework of organizational innovation: A systematic review of the literature, *Journal of management studies*, 47(6), 1154-1191.

Csikszentmihalyi, M. (1988), Motivation and creativity: Toward a synthesis of structural and energistic approaches to cognition, *New Ideas in psychology*, 6(2), 159-176.

Csikszentmihalyi, M. (1996), *Creativity: Flow and the psychology of discovery and invention*, HarperCollins Publishers.

Cuel, R., Ravarini, A., Imperatori, B., Antonelli, G., Torre, T. (2024), Have HR strategic *partner*s left the building? The (new) role of HR professionals from a social-symbolic perspective, *Personnel Review*, Vol. ahead-of-print No. ahead-of-print.

Curzi, Y., Fabbri, T., Pistoresi, B. (2020), The stressful implications of remote e-working: evidence from Europe, *International Journal of Business and Management*, 7(15), 108-119.

Dagnino, E. (2021), Il diritto alla disconnessione nell'esperienza contrattual-collettiva italiana. *Lavoro, diritti, europa,* (4), 1-13.

Damanpour, F. (1991), Organizational innovation: A meta-analysis of effects of determinants and moderators, *Academy of Management Journal*, 34(3), 555-590.

Damanpour, F., Aravind, D. (2012), Managerial innovation: Conceptions, processes, and antecedents, *Management and Organization Review*, 8(2), 423-454.

Davenport, T. H., Ronanki, R. (2018), Artificial intelligence for the real world, *Harvard business review*, 96(1), 108-116.

Davis, R., Shrobe, H., Szolovits, P. (1993), What Is a Knowledge Representation?, *AI Magazine*, 14(1), 17.

De Jong, J., Den Hartog, D. (2007), How leaders influence employees' innovative behaviour, *European Journal of Innovation Management*, 10(1), 41-64.

De Jong, J., Den Hartog, D. (2010), Measuring innovative work behaviour, *Creativity and Innovation Management*, 19(1), 23-36.

Deci, E. L., Ryan, R. M. (2000), The "what" and "why" of goal pursuits: Human needs and the self-determination of behavior, *Psychological Inquiry*, 11(4), 227-268.

Dediu, V., Leka, S., Jain, A. (2018), Job demands, job resources and innovative work behaviour: a European Union study, *European Journal of Work and Organizational Psychology*, 27(3), 310-323.

Den Dulk, L., Peters, P., Poutsma, E. (2012), Variations in adoption of workplace work–family arrangements in Europe: The influence of welfare-state regime and organizational characteristics, *The International Journal of Human Resource Management*, 23(13), 2785-2808.

Dex, S., Scheibl, F. (1999), Business performance and family-friendly policies, *Journal of general management*, 24(4), 22-37.

Dolot, A. (2018), The characteristics of Generation Z, *E-mentor*, 74(2), 44-50.

Doshi, A. R., Hauser, O. (2024), Generative artificial intelligence enhances creativity, *Science Advances*, 10, N. 28.

Drucker, P. F. (2014), *Innovation and entrepreneurship*, Routledge.

Du Sautoy, M. (2019), *The creativity code: Art and innovation in the age of AI*, Harvard University Press.

Dwivedi, Y. K., Hughes, L., Ismagilova, E., Aarts, G., Coombs, C., Crick, T., ... Williams, M. D. (2021), Artificial Intelligence (AI): Multidisciplinary perspectives on emerging challenges, opportunities, and agenda for research, practice and policy, *International journal of information management*, 57, 101994.

Eby, L. T., Casper, W. J., Lockwood, A., Bordeaux, C., Brinley, A. (2005), Work and family research in IO/OB: Content analysis and review of the literature (1980–2002), *Journal of vocational behavior*, 66(1), 124-197.

Edwards, J. R., Rothbard, N. P. (2000), Mechanisms linking work and family: Clarifying the relationship between work and family constructs, *Academy of management review*, 25(1), 178-199.

Ehnert, I., Parsa, S., Roper, I., Wagner, M., Muller-Camen, M. (2016), Reporting on sustainability and HRM: A comparative study of sustainability reporting practices by the world's largest companies, *The International Journal of Human Resource Management*, 27(1), 88-108.

Eikhof, D. R. (2007), Introduction: What work? What life? What balance?, *Employee Relations*, 29(4).

Eisenhardt, K. M., Martin, J. A. (2000), Dynamic capabilities: what are they?, *Strategic management journal*, 21(10-11), 1105-1121.

Ekvall, G. (1996), Organizational climate for creativity and innovation, *European Journal of Work and Organizational Psychology*, 5(1), 105-123.

Elsbach, K. D., Hargadon, A. B. (2006), Enhancing creativity through "mindless" work: A framework of workday design, *Organization Science*, 17(4), 470-483.

Emerson, R. W. (2021), Convenience sampling revisited: Embracing its limitations through thoughtful study design, *Journal of visual impairment & blindness*, 115(1), 76-77.

Evans, J. M. (2001), *Firms'contribution to the reconciliation between work and family life* (48). Paris: OECD Working Papers/ Documents De Travail De l'OCDE.

Farmer, S. M., Tierney, P., Kung-McIntyre, K. (2003), Employee creativity in Taiwan: An application of role identity theory, *Academy of management Journal*, 46(5), 618-630.

Festing, M., Schäfer, L. (2014), Generational challenges to talent management: A framework for talent retention based on the psychological-contract perspective, *Journal of World Business*, 49(2), 262-271.

Firfiray, S., Mayo, M. (2017), The lure of work-life benefits: Perceived person-organization fit as a mechanism explaining job seeker attraction to organizations, *Human Resource Management*, 56(4), 629-649.

Florida, R., Goodnight, J. (2005), Managing for creativity, *Harvard Business Review*, 83(7–8), 124-131.

Formica, S., Sfodera, F. (2022), The Great Resignation and Quiet Quitting paradigm shifts: An overview of current situation and future research directions, *Journal of Hospitality Marketing & Management*, 31(8), 899-907.

Francis, T., Hoefel, F. (2018), True Gen': Generation Z and its implications for companies, *McKinsey & Company*, 12(2).

Frone, M. R., Yardley, J. K., Markel, K. S. (1997), Developing and testing an integrative model of the work–family interface, *Journal of vocational behavior*, 50(2), 145-167.

Frone, M.R. (2003), Work–family balance. In J.C. Quick, L.E. Tetrick (Eds.), *Handbook of occupational health psychology* (143 – 162). Washington, DC: American Psychological Association, 143 – 162.

Fuller, J., Kerr, W. (2022), The Great Resignation Didn't Start with the Pandemic, *Harvard Business Review*. https://hbr.org/2022/03/the-great-resignation-didnt-start-with-the-pandemic

Gajendran, R. S., Harrison, D. A. (2007), The good, the bad, and the unknown about telecommuting: meta-analysis of psychological mediators and individual consequences, *Journal of applied psychology*, 92(6), 1524.

Garcia, M. B. (2024), The Paradox of Artificial Creativity: Challenges and Opportunities of Generative AI Artistry, *Creativity Research Journal*, 1-14.

Garlatti Costa, G., Aleksić, D., Bortoluzzi, G. (2021), The power of balance: Interplay effects of exploitative leadership style, work–family balance and family-friendly workplace practices on innovation implementation, *European Journal of Innovation Management*, 25(5), 1266-1287.

Garlatti Costa, G., Bertoni, I. (2020), Smart-working forzato e massivo durante l'emergenza Covid-19 ed impatti sulla creatività individuale: uno studio empirico, *Economia e società regionale*, (2020/2).

Garlatti Costa, G., Bortoluzzi, G. (2024), Lavoro ibrido e creatività: organizzare e gestire i team creativi "ibridi", *Prospettive in Organizzazione*, 1-11.

Garlatti Costa, G., Bortoluzzi, G., Černe, M. (2022), Can innovative work behaviour spur creativity while working remotely? The role of work–home conflict and social isolation, *Management Research Review*, 46(8), 1132-1148.

Garlatti Costa, G., Pugliese, R., Venier, F. (2024), *Evidence of AI and generative AI adoption in Italian firms*. MIB Research. Zenodo.

Garlatti Costa, G., Venier, F. (2023), PMI, stare al passo con I tempi per reclutare i giovani talenti, *Sviluppo & Organizzazione*, 313, 60-67.

Garud, R., Tuertscher, P., Van de Ven, A. H. (2013), Perspectives on innovation processes, *Academy of Management Annals*, 7(1), 775-819.

Gentilini, D., Filosa, G. (2019), *La tutela della salute e sicurezza del lavoro nello smart working: inquadramento giuridico e sfide formative*, Convegno Internazionale "- INAPP Public Policy Innovation, Bergamo, Novembre.

George, J. M., Zhou, J. (2001), When openness to experience and conscientiousness are related to creative behavior: An interactional approach, *Journal of Applied Psychology*, 86(3), 513-524.

George, J. M., Zhou, J. (2002), Understanding when bad moods foster creativity and good ones don't: The role of context and clarity of feelings, *Journal of Applied Psychology*, 87(4), 687-697.

Gibson, C. B., Gibbs, J. L. (2006), Unpacking the concept of virtuality: The effects of geographic dispersion, electronic dependence, dynamic structure, and national diversity on team innovation, *Administrative science quarterly*, 51(3), 451-495.

Gibson, C. B., Gilson, L. L., Griffith, T. L., O'Neill, T. A. (2023), Should employees be required to return to the office?, *Organizational Dynamics*, 52(2), 100981.

Gilson, L. L., Maynard, M. T., Jones Young, N. C., Vartiainen, M., Hakonen, M. (2015), Virtual teams research: 10 years, 10 themes, and 10 opportunities, *Journal of Management*, 41(5), 1313-1337.

Girotra, K., Meincke, L., Terwiesch, C., Ulrich, K. T. (2023), Ideas are dimes a dozen: Large language models for idea generation in innovation, *SSRN Electron. J.*

Glass, J. L., Estes, S. B. (1997), The family responsive workplace, *Annual review of sociology*, 23(1), 289-313.

Glavin, P., Schieman, S. (2012), Work–family role blurring and work–family conflict: The moderating influence of job resources and job demands, *Work and Occupations*, 39(1), 71-98.

Gomes, G., Seman, L. O., De Montreuil Carmona, L. J. (2020), Service innovation through transformational leadership, work-life balance, and organisational learning capability, *Technology Analysis & Strategic Management*, 1-14.

Goodfellow, I., Pouget-Abadie, J., Mirza, M., Xu, B., Warde-Farley, D., Ozair, S., ... Bengio, Y. (2014). Generative adversarial nets, *Advances in neural information processing systems*, 27.

Gozalo-Brizuela, R., Garrido-Merchan, E. C. (2023), *ChatGPT is not all you need. A State of the Art Review of large Generative AI models*, arXiv preprint arXiv:2301.04655.

Grawitch, M. J., Gottschalk, M., Munz, D. C. (2006), The path to a healthy workplace: A critical review linking healthy workplace practices, employee well-being, and organizational improvements, *Consulting Psychology Journal: Practice and Research*, 58(3), 129.

Greenblatt, E. (2002), Work/life balance: Wisdom or whining, *Organizational dynamics*, 31(2), 177-193.

Greenhaus, J. H., Allen, T.D. (2011), "Work-family balance: A review and extension of the literature", in Tetrick L., Quick J.C. (Eds.), *Handbook of occupational health psychology (2nd ed.)*, Washington, DC: American Psychological Association, 165–183.

Greenhaus, J. H., Beutell, N. J. (1985), Sources of conflict between work and family roles, *Academy of management review*, 10(1), 76-88.

Greenhaus, J. H., Collins, K. M., Shaw, J. D. (2003), The relation between work–family balance and quality of life, *Journal of vocational behavior*, 63(3), 510-531.

Greenhaus, J. H., Powell, G. N. (2006), When work and family are allies: A theory of work-family enrichment, *Academy of management review*, 31(1), 72-92.

Greenhaus, J. H., Powell, G. N. (2016), *Making work and family work: From hard choices to smart choices*, Routledge.

Grilli, L., Pedota, M. (2024), Creativity and artificial intelligence: A multilevel perspective, *Creativity and Innovation Management*, 33(2), 234-247.

Grzywacz, J. G., Carlson, D. S. (2007), Conceptualizing work—family balance: Implications for practice and research, *Advances in developing human resources*, 9(4), 455-471.

Guest, D. E. (2002), Perspectives on the study of work-life balance, *Social Science Information*, 41(2), 255-279.

Guest, D. E., Conway, N. (2002), Communicating the psychological contract: an employer perspective, *Human resource management journal*, 12(2), 22-38.

Haar, J. M., Russo, M., Suñe, A., Ollier-Malaterre, A. (2014), Outcomes of work–life balance on job satisfaction, life satisfaction and mental health: A study across seven cultures, *Journal of vocational behavior*, 85(3), 361-373.

Hair, J., Black, W., Babin, B. Anderson, R. (2010), *Multivariate Data Analysis*, Prentice-Hall, Upper Saddle River, NJ.

Hector, O., Cameron, R. (2023), Human-Centric Management: Nurturing Talent, Building Culture, and Driving Organizational Success, *The International Journal of Science in Society*, 5(4), 511-525.

Henke, R. M. (2023), Knowing Well, Being Well, *American Journal of Health Promotion*, 37(4), 566-582.

Hennessey, B. A. (2019), "Motivation and creativity", in J. C. Kaufman, R. J. Sternberg (Eds) *Cambridge handbook of creativity* (2nd ed.), Cambridge University Press. 374-395

Hill, J. E., Grzywacz, J. G., Allen, S., Blanchard, V. L., Matz-Costa, C., Shulkin, S., Pitt-Catsouphes, M. (2008), Defining and conceptualizing workplace flexibility, *Community, Work and Family*, 11(2), 149-163.

Hirst, G., Van Knippenberg, D., Zhou, J. (2009), A cross-level perspective on employee creativity: Goal orientation, team learning behavior, and individual creativity, *Academy of management journal*, 52(2), 280-293.

Ho, H., Kuvaas, B. (2020), Human resource management systems, employee well-being, and firm performance from the mutual gains and critical perspectives: The well-being paradox, *Human Resource Management*, 59(3), 235-253.

Hobfoll, S. E. (1989), Conservation of resources: a new attempt at conceptualizing stress, *American psychologist*, 44(3), 513-527.

Howell, L. P., Servis, G., Bonham, A. (2005), Multigenerational challenges in academic medicine: UCDavis's responses, *Academic Medicine*, 80(6), 527-532.

Hülsheger, U. R., Anderson, N., Salgado, J. F. (2009), Team-level predictors of innovation at work: A comprehensive meta-analysis spanning three decades of research, *Journal of Applied Psychology*, 94(5), 1128-1145.

IBM. (2022), *Global AI Adoption Index 2022*, IBM Institute for Business Value.

IBM. (2023), *The enterprise guide to closing the skills gap*, IBM Institute for Business Value.

James, A. (2011), Work-life (IM)'balance' and its consequences for everyday learning and innovation in the new economy: Evidence from the Irish IT sector, *Gender, Place and Culture,* 18(5), 655–684.

James, A. (2014), Work-life "balance" and gendered (im)mobilities of knowledge and learning in high-tech regional economies, *Journal of Economic Geography*, 14(3), 483–510.

James, A. (2014), Work-Life "Balance", Recession and the Gendered Limits to Learning and Innovation (Or, Why It Pays Employers To Care), *Gender, Work and Organization*, 21(3), 273–294.

Janssen, O., Van de Vliert, E., West, M. (2004), The bright and dark sides of individual and group innovation: A special issue introduction, *Journal of Organizational Behavior,* 25(2), 129-145.

Jia, N., Luo, X., Fang, Z., Liao, C. (2024), When and how artificial intelligence augments employee creativity, *Academy of Management Journal*, 67(1), 5-32.

Johri, A. (2010), Open Organizing: Designing Sustainable Work Practices for the Engineering Workforce, *International journal of engineering education*, 26(2), 278–286.

Jordan, M. I., Mitchell, T. M. (2015), Machine learning: Trends, perspectives, and prospects, *Science*, 349(6245), 255-260.

Kahn, R. L., Wolfe, D. M., Quinn, R. P., Snoek, J., Rosenthal, R. A. (1964), *Organizational Stress: Studies in Role Conflict and Ambiguity*, New York: Wiley

Kapoor, C., Solomon, N. (2011), Understanding and managing generational differences in the workplace, *Worldwide hospitality and tourism themes*, 3(4), 308-318.

Kapp, K. M. (2012), *The gamification of learning and instruction: Game-based methods and strategies for training and education*, Pfeiffer.

Kelliher, C., Anderson, D. (2010), Doing more with less? Flexible working practices and the intensification of work, *Human relations*, 63(1), 83-106.

Kelliher, C., Richardson, J., Boiarintseva, G. (2019), All of work? All of life? Reconceptualising work-life balance for the 21st century, *Human resource management journal*, 29(2), 97-112.

Kelloway, E. K., Day, A. L. (2005), Building healthy workplaces: what we know so far, *Canadian Journal of Behavioural Science/Revue canadienne des sciences du comportement*, 37(4), 223.

Kelly, C. M., Rofcanin, Y., Las Heras, M., Ogbonnaya, C., Marescaux, E., Bosch, M. J. (2020), Seeking an "i-deal" balance: Schedule-flexibility i-deals as mediating mechanisms between supervisor emotional support and employee work and home performance, *Journal of Vocational Behavior*, 118, 103369.

Kelly, E. L., Moen, P., Oakes, J. M., Fan, W., Okechukwu, C., Davis, K. D., ... Casper, L. M. (2014), Changing work and work-family conflict: Evidence from the work, family, and health network, *American sociological review*, 79(3), 485-516.

Klaser, K., Cuel, R., Casari, P. (2023), The future of hybrid work in Italy: A survey-based Socio-Technical-System analysis, *Journal of Innovation & Knowledge*, 8(4), 100426.

Kniffin, K. M., Narayanan, J., Anseel, F., Antonakis, J., Ashford, S. P., Bakker, A. B., ... Vugt, M. V. (2021), COVID-19 and the workplace: Implications, issues, and insights for future research and action, *American psychologist*, 76(1), 63.

Ko, Y., Ko, H., Chung, Y., Woo, C. (2020), Do gender equality and work–life balance matter for innovation performance?, *Technology Analysis & Strategic Management*, 1-14.

Konrad, A. M., Mangel, R. (2000), The impact of work-life programs on firm productivity, *Strategic management journal*, 21(12), 1225-1237.

Kopelman, R. E., Greenhaus, J. H., Connolly, T. F. (1983), A model of work, family, and interrole conflict: A construct validation study, *Organizational behavior and human performance*, 32(2), 198-215.

Kossek, E. E., Lambert, S. J. (Eds.). (2004), *Work and life integration: Organizational, cultural, and individual perspectives*, Psychology Press.

Kossek, E. E., Lautsch, B. A. (2018), Work–life flexibility for whom? Occupational status and work–life inequality in upper, middle, and lower level jobs, *Academy of Management Annals,* 12(1), 5-36.

Kossek, E. E., Thompson, R. J. (2016), Workplace flexibility: Integrating employer and employee perspectives to close the research–practice implementation gap*, The Oxford handbook of work and family*, 255, 215-239.

Kreiner, G. E., Hollensbe, E. C., Sheep, M. L. (2009), Balancing borders and bridges: Negotiating the work-home interface via boundary work tactics, *Academy of management journal,* 52(4), 704-730.

Kretschmer, T., Khashabi, P. (2020), Digital transformation and organization design: An integrated approach, *California Management Review*, 62(4), 86-104.

Kühnel, J., Vahle-Hinz, T., de Bloom, J., Syrek, C. J. (2020), Staying in touch while at work: Relationships between personal social media

use at work and work-nonwork balance and creativity, *The International Journal of Human Resource Management*, 31(10), 1235-1261.
Kultalahti, S., Viitala, R. (2015), Generation Y–challenging clients for HRM?, J*ournal of Managerial Psychology*, 30(1), 101-114.
Lambert, S. J. (1990), Processes linking work and family: A critical review and research agenda, *Human relations*, 43(3), 239-257.
Lazăr, I., Osoian, C., Rațiu, P. (2010), The role of work-life balance practices in order to improve organizational performance, *European Research Studies Journal*, 13(1), 201–213.
Lebuda, I., Csikszentmihalyi, M. (2020), All You Need Is Love: The Importance of Partner and Family Relations to Highly Creative Individuals' Well-Being and Success, *The Journal of Creative Behavior*, 54(1), 100-114.
LeCun, Y., Bengio, Y., Hinton, G. (2015), Deep learning, *Nature*, 521(7553), 436-444.
Liu-Lastres, B., Wen, H., Huang, W. J. (2023), A reflection on the Great Resignation in the hospitality and tourism industry, *International Journal of Contemporary Hospitality Management*, 35(1), 235-249.
Lovejoy, M., Stone, P. (2012), Opting back in: The influence of time at home on professional women's career redirection after opting out, *Gender, Work & Organization*, 19(6), 631-653.
Lyons, S. T., Schweitzer, L., Ng, E. S. (2015), How have careers changed? An investigation of changing career patterns across four generations, *Journal of Managerial Psychology*, 30(1), 8-21.
Madjar, N., Oldham, G. R., Pratt, M. G. (2002), There's no place like home? The contributions of work and nonwork creativity support to employees' creative performance, *Academy of Management Journal*, 45(4), 757–767.
Magni, F., Park, J., Chao, M. M. (2024), Humans as creativity gatekeepers: Are we biased against AI creativity?, *Journal of Business and Psychology*, 39(3), 643-656.
Mahand, T., Caldwell, C. (2023), Quiet quitting–causes and opportunities, *Business and Management Research*, 12(1), 9-19.
Makarius, E. E., Larson, B. Z. (2017), Changing the perspective of virtual work: building virtual intelligence at the individual level, *Academy of Management Perspectives*, 31(2), 159-178.
Malhotra, N., Smets, M., Morris, T. (2016), Career pathing and innovation in professional service firms, *Academy of Management Perspectives*, 30(4), 369–383.
Manyika, J., Chui, M., Miremadi, M., Bughin, J., George, K., Willmott, P., Dewhurst, M. (2017), A future that works: AI, automation, employment, and productivity, *McKinsey Global Institute Research, Tech. Rep*, 60, 1-135.

Martin, C. A., Tulgan, B. (2002), *Managing the generation mix: From collision to collaboration*, Human Resource Development.

Maslej, N., Fattorini, L., Brynjolfsson, E., Etchemendy, J., Ligett, K., Lyons, T., ... Perrault, R. (2023), *Artificial intelligence index report 2023*, arXiv preprint arXiv:2310.03715.

Mazmanian, M., Orlikowski, W. J., Yates, J. (2013), The autonomy paradox: The implications of mobile email devices for knowledge professionals, *Organization science*, 24(5), 1337-1357.

McCarthy, A., Darcy, C., Grady, G. (2010), Work-life balance policy and practice: Understanding line manager attitudes and behaviors, *Human Resource Management Review*, 20(2), 158-167.

McCorduck, P. (2004), *Machines who think: A personal inquiry into the history and prospects of artificial intelligence* (2nd ed.), A K Peters/CRC Press.

McKersie, S. J., Matthews, R. A., Smith, C. E., Barratt, C. L., Hill, R. T. (2019), A process model linking family-supportive supervision to employee creativity, *Journal of Occupational and Organizational Psychology*, 92(4), 707-735.

Meister, J. C., Willyerd, K. (2010), Five myths and realities about using social media in your company, *People & Strategy*, 33(3), 4-6.

Meyer, J. P., Allen, N. J. (1991), A three-component conceptualization of organizational commitment, *Human resource management review*, 1(1), 61-89.

Miheličˇ, K. K., Aleksić, D. (2017), "Dear Employer, Let Me Introduce Myself"–Flow, Satisfaction with Work–Life Balance and Millennials' Creativity, *Creativity Research Journal*, 29(4), 397–408.

Mikalef, P., Gupta, M. (2021), Artificial intelligence capability: Conceptualization, measurement calibration, and empirical study on its impact on organizational creativity and firm performance, *Information & management*, 58(3), 103434.

Mishra, P., Bhatnagar, J., Gupta, R., Wadsworth, S. M. (2019), How work–family enrichment influences innovative work behavior: Role of psychological capital and supervisory support, *Journal of Management & Organization,* 25(1), 58-80.

Mollick, E. (2023), Automating creativity: There is now strong evidence that AI can help make us more innovative, *One Useful Thing.*

Mor Barak, M. E. (2015), Inclusion is the key to diversity management, but what is inclusion?, *Human Service Organizations: Management, Leadership & Governance,* 39(2), 83-88.

Moroko, L., Uncles, M. D. (2008), Characteristics of successful employer brands, *Journal of brand management*, 16, 160-175.

Mortensen, M., Haas, M. R. (2018), Perspective—Rethinking teams: From bounded membership to dynamic participation, *Organization Science*, 29(2), 341-355.

Mowday R. T., Porter L.W., Steers R.M. (2013), *Employee—organization linkages: The psychology of commitment, absenteeism, and turnover*, New York: Academic press.

Mumford, M. D., Scott, G. M., Gaddis, B., Strange, J. M. (2002), Leading creative people: Orchestrating expertise and relationships, *The leadership quarterly*, 13(6), 705-750.

Neeley, T. (2021), *Remote work revolution: Succeeding from anywhere*, London, UK: Harper Business.

Ng, E. S. W., Parry, E. (2016), Multigenerational research in human resources management, *Research in Personnel and Human Resources Management*, 34, 1–41.

Ngo, H. Y., Foley, S., Loi, R. (2009), Family friendly work practices, organizational climate, and firm performance: A study of multinational corporations in Hong Kong, *Journal of Organizational Behavior*, 30(5), 665-680.

Nilles, J. (1975), Telecommunications and organizational decentralization, *IEEE Transactions on communications*, 23(10), 1142-1147.

Nilsson, N. J. (2009), The quest for artificial intelligence: A history of ideas and achievements, Cambridge University Press.

Noe, R., Hollenbeck, J., Gerhart, B., Wright, P. (2014). *Human Resource Management: Gaining a Competitive Advantage*. McGraw Hill.

Noy, S., Zhang, W. (2023), Experimental evidence on the productivity effects of generative artificial intelligence, *Science*, 381(6654), 187-192.

O'Toole, K., Horvát, E. Á. (2024), Extending human creativity with AI, *Journal of Creativity*, 34(2), 100080.

Oldham, G. R., Cummings, A. (1996), Employee creativity: Personal and contextual factors at work, *Academy of Management Journal*, 39(3), 607-634.

Ollier-Malaterre, A., Valcour, M., Den Dulk, L., Kossek, E. E. (2013), Theorizing national context to develop comparative work–life research: A review and research agenda, *European Management Journal*, 31(5), 433-447.

Olson, J. S., Olson, G. (2013). *Working together apart: Collaboration over the internet*, Morgan & Claypool Publishers.

Ong, H. L. C., Jeyaraj, S. (2014), Work–life interventions: Differences between work–life balance and work–life harmony and its impact on creativity at work. *Sage Open*, 4(3).

Othman, A. A. E., Khalil, M. H. M. (2020), A lean talent management framework for maximizing creativity in architectural design firms, *International Journal of Construction Management*, 20(5), 520-533.

Özbilgin, M. F., Beauregard, T. A., Tatli, A., Bell, M. P. (2011), Work–life, diversity and intersectionality: A critical review and research agenda, *International Journal of Management Reviews*, 13(2), 177-198.

Parente, R., ElTarabishy, A., Vesci, M., Botti, A. (2018), The epistemology of humane entrepreneurship: Theory and proposal for future research agenda, *Journal of Small Business Management*, 56, 30-52.

Parry, E., Battista, V. (2023). The impact of emerging technologies on work: a review of the evidence and implications for the human resource function. *Emerald Open Research, 1*(4).

Paulus, P. B., Nijstad, B. A. (2003), *Group creativity: Innovation through collaboration*, Oxford University Press.

Pennisi, F. (2022), La rivoluzione dell'hybrid work, *Harvard Business Review Italia*.

Perrigino, M. B., Dunford, B. B., Wilson, K. S. (2018), Work–family backlash: The "dark side" of work–life balance (WLB) policies, *Academy of Management Annals*, 12(2), 600-630.

Perry-Smith, J. E., Blum, T. C. (2000), Work-family human resource bundles and perceived organizational performance, *Academy of management Journal*, 43(6), 1107-1117.

Perry-Smith, J. E., Mannucci, P. V. (2017), From creativity to innovation: The social network drivers of the four phases of the idea journey, *Academy of Management Review*, 42(1), 53-79.

Perry-Smith, J. E., Shalley, C. E. (2003), The social side of creativity: A static and dynamic social network perspective, *Academy of Management Review*, 28(1), 89-106.

Pichler, S., Kohli, C., Granitz, N. (2021), DITTO for Gen Z: A framework for leveraging the uniqueness of the new generation, *Business Horizons*, 64(5), 599-610.

Powell, G. N., Greenhaus, J. H., Allen, T. D., Johnson, R. E. (2019), Introduction to special topic forum: Advancing and expanding work-life theory from multiple perspectives, *Academy of Management Review*, 44(1), 54-71.

Raghuram, S., Hill, N. S., Gibbs, J. L., Maruping, L. M. (2019), Virtual work: Bridging research clusters, *Academy of Management Annals*, 13(1), 308-341.

Raisch, S., Krakowski, S. (2021), Artificial intelligence and management: The automation–augmentation paradox, *Academy of management review*, 46(1), 192-210.

Ratajczak, J. (2020), Recruitment and motivation of Generation Z in the face of the employee's market, *Research Papers in Economics and Finance*, 4(1), 37-50.

Ren, S., Tang, G., E Jackson, S. (2018), Green human resource management research in emergence: A review and future directions, *Asia Pacific Journal of Management*, 35, 769-803.

Renwick, D. W., Redman, T., Maguire, S. (2013), Green human resource management: A review and research agenda, *International journal of management reviews*, 15(1), 1-14.

Rhoades, L., Eisenberger, R. (2002), Perceived organizational support: a review of the literature, *Journal of applied psychology*, 87(4), 698.

Roberto, R., Zini, A., Felici, B., Rao, M., Noussan, M. (2023), Potential benefits of remote working on urban mobility and related environmental impacts: Results from a case study in Italy, *Applied Sciences*, 13(1), 607.

Roberts, D. L., Candi, M. (2024), Artificial intelligence and innovation management: Charting the evolving landscape, *Technovation,* 136, 103081.

Rosing, K., Bledow, R., Frese, M., Baytalskaya, N., Johnson Lascano, J., Farr, J. L. (2018), The temporal pattern of creativity and implementation in teams, *Journal of Occupational and Organizational Psychology*, 91(4), 798-822.

Rosing, K., Zacher, H. (2017), Individual ambidexterity: The duality of exploration and exploitation and its relationship with innovative performance, *European Journal of Work and Organizational Psychology*, 26(5), 694-709.

Rousseau, D. M. (1989), Psychological and implied contracts in organizations, *Employee responsibilities and rights journal,* 2, 121-139.

Rousseau, D. M. (1995), *Psychological contracts in organisations: Understanding written and unwritten agreements*, London: Sage Publications.

Rudman, L. A., Mescher, K. (2013), Penalizing men who request a family leave: Is flexibility stigma a femininity stigma?, *Journal of Social Issues*, 69(2), 322-340.

Russell, S., Norvig, P. (2010), *Artificial intelligence: A modern approach* (3rd ed.), Pearson.

Russo, M., Shteigman, A., Carmeli, A. (2016), Workplace and family support and work–life balance: Implications for individual psychological availability and energy at work, *The Journal of Positive Psychology*, 11(2), 173-188.

Ryan, R. M., Deci, E. L. (2000), Intrinsic and extrinsic motivations: Classic definitions and new directions, *Contemporary educational psychology*, 25(1), 54-67.

Saracco, R. (2022), Perspectives on AI adoption in Italy, the role of the Italian AI strategy, *Discover Artificial Intelligence*, 2(1), 9.

Saridakis, G., Lai, Y., Cooper, C. L. (2017), Exploring the relationship between HRM and firm performance: A meta-analysis of longitudinal studies, *Human resource management review*, 27(1), 87-96.

Savić, D. (2020), COVID-19 and work from home: Digital transformation of the workforce, *Grey Journal (TGJ)*, 16(2), 101-104.

Schonlau, M., Van Soest, A., Kapteyn, A., & Couper, M. (2009), Selection bias in web surveys and the use of propensity scores, *Sociological Methods & Research*, 37(3), 291-318.

Schroeder, R. G., Van de Ven, A. H., Scudder, G. D., Polley, D. (1989), "The development of innovation ideas", in A. H. Van de Ven, H. L. Angle, M. S. Poole (Eds.) *Research on the management of innovation: The Minnesota studies*, Harper, Row , 107-134.

Schroth, H. (2019), Are you ready for Gen Z in the workplace?, *California Management Review*, 61(3), 5-18.

Schumpeter, J.A. (1976), *Capitalism, Socialism and Democracy* (1st ed.). Routledge

Schwab, A., Werbel, J. D., Hofmann, H., Henriques, P. L. (2016), Managerial gender diversity and firm performance: An integration of different theoretical perspectives, *Group & Organization Management*, 41(1), 5-31.

Schwab, K. (2017). *The fourth industrial revolution*. Crown Currency.

Scott, S. G., Bruce, R. A. (1994), Determinants of innovative behavior: A path model of individual innovation in the workplace, *Academy of Management Journal*, 37(3), 580-607.

Secret, M. (2005), Parenting in the workplace: Child care options for consideration, *Journal of Applied Behavioral Science*, 41(3), 326–347.

Shalley, C. E., Gilson, L. L. (2004), What leaders need to know: A review of social and contextual factors that can foster or hinder creativity, *The leadership quarterly*, 15(1), 33-53.

Shalley, C. E., Zhou, J., Oldham, G. R. (2004), The effects of personal and contextual characteristics on creativity: Where should we go from here?, *Journal of Management*, 30(6), 933-958.

Shreedhar, G., Laffan, K., Giurge, L. (2022), Is remote work actually better for the environment?, *Harvard Business Review.*

Sirgy, M. J., Lee, D. J. (2018), Work-life balance: An integrative review, *Applied Research in Quality of Life*, 13, 229-254.

Škerlavaj, M., Černe, M., Dysvik, A., Nerstad, C. G., Su, C. (2016), Riding two horses at once: The combined roles of mastery and performance climates in implementing creative ideas, *European Management Review*, 13(1), 21-37.

Spreitzer, G. M., Cameron, L., Garrett, L. (2017), Alternative work arrangements: Two images of the new world of work, *Annual Review of Organizational Psychology and Organizational Behavior*, 4(1), 473-499.

Swanberg, J. E., Pitt-Catsouphes, M., Drescher-Burke, K. (2005), A question of justice: Disparities in employees' access to flexible schedule arrangements, *Journal of Family Issues,* 26(6), 866-895.

Tang, Y., Huang, X., Wang, Y. (2017), Good marriage at home, creativity at work: Family–work enrichment effect on workplace creativity, *Journal of Organizational Behavior*, 38(5), 749–766.

Tessema, M. T., Tesfom, G., Faircloth, M. A., Tesfagiorgis, M., Teckle, P. (2022), The "great resignation": Causes, consequences, and cre-

ative HR management strategies, *Journal of Human Resource and Sustainability Studies*, 10(1), 161-178.

Thompson, C. A., Beauvais, L. L., Lyness, K. S. (1999), When work–family *benefit*s are not enough: The influence of work–family culture on benefit utilization, organizational attachment, and work–family conflict, *Journal of Vocational behavior*, 54(3), 392-415.

Torre, T., Antonelli, G., Agrifoglio, R., Bissola, R., Buonocore, F., Cuel, R., ... Maria, Z. (2023), Il futuro del lavoro si chiama "smart working"? Riflessioni e prospettive, *Prospettive in organizzazione*.

Torre, T., Sarti, D. (2018), "Into smart work practices: which challenges for the HR department?", in *Working in Digital and Smart Organizations: Legal, Economic and Organizational Perspectives on the Digitalization of Labour Relations*, Switzerland: Palgrave Macmillan, 249-275.

Turner, A. (2015), Generation Z: Technology and social interest, *The journal of individual Psychology*, 71(2), 103-113.

Twenge, J. M. (2017), i*Gen: Why today's super-connected kids are growing up less rebellious, more tolerant, less happy and completely unprepared for adulthood and what that means for the rest of us*, Simon and Schuster.

Tzabbar, D., Vestal, A. (2015), Bridging the social chasm in geographically distributed R&D teams: The moderating effects of relational strength and status asymmetry on the novelty of team innovation, *Organization Science*, 26(3), 811-829.

Ulrich, D. (1997). *Human resource champions: The next agenda for adding value and delivering results*. Harvard Business Press.

Ulrich, D., Dulebohn, J. H. (2015), Are we there yet? What's next for HR?, *Human resource management review*, 25(2), 188-204.

Urick, M. (2017), Adapting training to meet the preferred learning styles of different generations, *International Journal of Training and Development*, 21(1), 53-59.

Urick, M. J., Hollensbe, E. C., Masterson, S. S., Lyons, S. T. (2017), Understanding and managing intergenerational conflict: An examination of influences and strategies, *Work, Aging and Retirement*, 3(2), 166-185.

Valcour, M. (2007), Work-based resources as moderators of the relationship between work hours and satisfaction with work-family balance, *Journal of applied psychology*, 92(6), 1512.

Van Dyne, L., Jehn, K. A., Cummings, A. (2003), Differential effects of strain on two forms of work performance: Individual employee sales and creativity, *Journal of Organizational Behavior*, 23(1), 57–74.

Vaswani, A., Shazeer, N., Parmar, N., Uszkoreit, J., Jones, L., Gomez, A. N., ... Polosukhin, I. (2017), Attention is all you need, *Advances, Neural Information Processing Systems*.

Verhoef, P. C., Broekhuizen, T., Bart, Y., Bhattacharya, A., Dong, J. Q., Fabian, N., Haenlein, M. (2021), Digital transformation: A multidisciplinary reflection and research agenda, *Journal of business research*, 122, 889-901.

Vinchon, F., Lubart, T., Bartolotta, S., Gironnay, V., Botella, M., Bourgeois-Bougrine, S., ...Gaggioli, A. (2023), Artificial Intelligence & Creativity: A manifesto for collaboration, *The Journal of Creative Behavior*, 57(4), 472-484.

Waber, B., Magnolfi, J., Lindsay, G. (2014), Workspaces that move people, *Harvard business review*, 92(10), 68-77.

Waizenegger, L., McKenna, B., Cai, W., Bendz, T. (2020), An affordance perspective of *team* collaboration and enforced working from home during COVID-19, *European Journal of Information Systems*, 29(4), 429-442.

Wang, B., Liu, Y., Qian, J. and Parker, S.K. (2021), Achieving effective remote working during the COVID-19 pandemic: A work design perspective, *Applied Psychology*, 70 (1), 16-59.

West, M. A. (1990), "The social psychology of innovation in groups", in M. A. West, J. L. Farr (Eds.), *Innovation and creativity at work: Psychological and organizational strategies*, John Wiley & Sons, 309-333.

Williams, J. C., Blair-Loy, M., Berdahl, J. L. (2013), Cultural schemas, social class, and the flexibility stigma, *Journal of social issues*, 69(2).

Wingström, R., Hautala, J., Lundman, R. (2024), Redefining creativity in the era of AI? Perspectives of computer scientists and new media artists, *Creativity Research Journal*, 36(2), 177-193.

Woodman, R. W., Sawyer, J. E., Griffin, R. W. (1993), Toward a theory of organizational creativity, *Academy of Management Review*, 18(2), 293-321.

Wright, P. M., Snell, S. A. (1998), Toward a unifying framework for exploring fit and flexibility in strategic human resource management, *Academy of management review*, 23(4), 756-772.

Yang L., Holtz D., Jaffe S., Suri S., Sinha S., Weston J., Joyce C., Shah N., Sherman K., Hecht B., Teevan J. (2022), The effects of remote work on collaboration among information workers, *Nature Human Behaviour*, 6, 43–54 .

Yang, J., Gu, J., Liu, H. (2019), Servant leadership and employee creativity: The roles of psychological empowerment and work–family conflict, *Current Psychology*, 38(6), 1417-1427.

Zedeck, S., Mosier, K. L. (1990), Work in the family and employing organization, *American psychologis*t, 45(2), 240.

Zhang, M., Wang, F., Das, A. K. (2020), Work–Family Conflict on Sustainable Creative Performance: Job Crafting as a Mediator, *Sustainability*, 12(19), 8004.

Zhou, J., George, J. M. (2001), When job dissatisfaction leads to creativity: Encouraging the expression of voice, *Academy of Management Journal*, 44(4), 682-696.

Zhou, J., George, J. M. (2002), Awakening employee creativity: The role of leader emotional intelligence, *The Leadership Quarterly*, 13(4), 545-568.

Zhou, J., Hoever, I. J. (2014), Research on workplace creativity: A review and redirection, *Annual Review of Organizational Psychology and Organizational Behavior*, 1(1), 333-359.

Zuba, M., Schneider, U. (2013), What helps working informal caregivers? The role of workplace characteristics in balancing work and adult-care responsibilities, *Journal of family and economic issues*, 34, 460-469.

Indice dei nomi

Abi Saad, E., 119, 121, 122, 123
Agogué, M., 119, 121, 122, 123
Agrawal, A., 147, 148
Alegre, J., 84, 85, 86, 204
Aleksić, D., 66, 67, 85, 87, 90, 98, 100, 101, 204, 205
Alessi, E. J., 168
Allen, N. J., 32
Allen, T. D., 93, 116, 123
Amabile, T. M., 65, 66, 70, 71, 72, 83, 104, 105, 106, 107, 108, 109, 112, 113, 154, 165, 166, 204, 233
Amanor-Boadu, V., 61
Ambler, T., 40
Anantrasirichai, N., 159
Ancona, D. G., 76
Anderson, D. 41
Anderson, N. 65, 70, 72, 83, 109, 111
Angeletti, S., 52
Apaydin, M., 65
App, S., 57
Aravind, D., 76
Argyris, C. 41
Avolio, B. J., 105
Backhaus, K., 40
Baer, M., 74
Bal, P. M., 42
Baptista, J., 45
Baral, R., 67
Barber, L. K., 49
Barnett, R. C., 25, 26
Barney, J., 30
Barrow, S., 40
Baruch, Y., 58
Battista, V., 60
Beauregard, T. A., 25, 32, 36, 67
Bencsik, A., 57
Bernstein, E., 103, 117, 121, 122, 123
Bertoni, I., 44, 45, 103
Beutell, N. J., 25, 206
Bharadwaj, A., 146
Bhargava, S., 67
Bianchi, S. M., 207
Blair-Loy, M., 37
Blake, S., 58
Bloom, N., 33, 67, 189
Blum, T. C., 33
Boden, M. A. 135, 139, 154, 156, 157, 158
Boldizzoni, D., 31, 54, 124
Bolisani, E., 44
Bonazzi, G., 30
Bordas, A., 158
Bortoluzzi, G., 51, 105, 118, 189
Bostrom, N., 147
Boswell, W., 31
Bourhis, A., 36
Boussioux, L., 137, 154, 159
Boxall, P., 31
Briner, R. B., 41, 42
Brough, P., 36
Brown, T. B., 136, 140, 145
Bruce, R. A. 71
Brucks, M. S., 120, 122
Brynjolfsson, E., 136, 140, 146
Bughin, J., 148
Bull, D., 136, 154, 159
Caldwell, C., 62
Caldwell, D. F., 76
Cameron, R., 191

Candi, M., 155, 165
Carlson, D. S., 23
Carmeli, A., 111
Cascio, W. F., 21
Cegarra-Navarro, J.-G., 94, 98
Cennamo, L., 55
Chang, A., 25
Chaudhuri, S., 56
Chen, H., 142
Chen, Y. S., 84, 98
Chen, Y., 89, 98
Chillakuri, B., 54, 59
Choi, D. S., 92
Choi, S. B., 96
Choudhury, P., 46, 48
Chung, H., 38
Clark, S. C., 24
Cohen, A., 32
Contreras, F., 48
Conway, N., 41, 42
Corbin, T. A., 62
Cox, T. H., 58
Coyle-Shapiro, J., 42
Criscuolo, C., 103
Crossan, M. M., 65
Csikszentmihalyi, M., 82, 95, 104, 203
Cuel, R., 53, 113, 188
Cummings, A., 65, 109
Curzi, Y., 51
Dagnino, E., 52
Damanpour, F., 76
Davenport, T. H., 147, 148
Davis, R., 139
Day, A. L., 58
De Jong, J., 69, 72
Deci, E. L., 107, 109
Dediu, V., 91
Den Dulk, L., 38
Den Hartog, D., 69, 72
Dex, S., 67
Dolot, A., 54, 59
Doshi, A. R., 137, 139, 147, 154, 160
Drucker, P. F., 70
Du Sautoy, M., 136
Dulebohn, J. H., 40, 54, 188
Dwivedi, Y. K., 141
Eby, L. T., 26, 67
Edwards, J. R., 27
Ehnert, I., 56, 60
Eikhof, D. R., 67
Eisenberger, R., 41
Eisenhardt, K. M., 69
Ekvall, G., 84, 204
Elsbach, K. D., 104
Emerson, R. W., 169
Estes, S. B., 34
Evans, J. M., 33
Farmer, S. M., 208
Festing, M., 56
Filosa, G., 51
Firfiray, S., 55
Flenady, G., 62
Florida, R., 90
Formica, S., 62
Francis, T., 54, 56, 57, 59, 60
Frone, M. R., 25, 26, 69
Fuller, J., 61
Gajendran, R. S., 48
Garcia, M. B., 154, 162, 163
Gardner, D., 55
Garlatti Costa, G., 44, 45, 47, 48, 51, 54, 60, 73, 85, 91, 96, 101, 103, 104, 105, 118, 122, 123, 124, 149, 189, 204, 205, 206
Garrido-Merchan, E. C., 140
Garud, R., 75
Gentilini, D., 51
George, J. M., 65, 66, 110
Ghosh, R., 56
Gibbs, J. L., 115, 121, 122,
Gibson, C. B., 115, 119, 121, 122, 123
Gilson, L. L., 77, 107, 116
Girotra, K., 136, 137, 155, 161
Glass, J. L., 34
Glavin, P., 21
Gomes, G., 86
Goodfellow, I., 145
Goodnight, J., 90
Gozalo-Brizuela, R., 140
Grawitch, M. J., 34
Greenblatt, E., 23
Greenhaus, J. H., 21

Grilli, L., 155, 164
Grzywacz, J. G., 24
Gubitta, P., 11
Guest, D. E., 25, 27, 41, 66, 68
Gupta, M., 139, 147
Haar, J. M., 32
Haas, M. R., 105
Hair, J., 208
Hargadon, A. B., 104
Harrison, D. A., 48
Hauser, O., 137, 140, 147, 154, 160
Hector, O., 191
Henke, R. M., 62
Hennessey, B. A., 107
Henry, L. C., 25, 32, 36, 67
Hill, J. E., 206
Hirst, G., 65
Ho, H., 31
Hobfoll, S. E., 84, 205, 212
Hoefel, F., 56, 57, 59, 60
Hoever, I. J., 107
Horvát, E. Á., 135, 141, 147, 155, 157
Howell, L. P., 67, 68
Huang, S. Y. J., 84, 98
Hülsheger, U. R., 75, 111
Hyde, J. S., 26
IBM, 149
James, A., 24, 68, 84, 86, 94, 97, 100, 183, 204, 205
Janssen, O., 74
Jeyaraj, S., 94
Jia, N., 136, 146, 147, 155, 159
Johri, A., 89, 98
Jordan, M. I., 139, 142
Kahn, R. L., 25
Kapoor, C., 58
Kapp, K. M., 57
Kelliher, C., 41, 59
Kelloway, E. K., 58
Kelly, C. M., 46
Kelly, E. L., 36
Kerr, W., 61
Kessler, I., 42
Khalil, M. H. M., 93
Khashabi, P., 54
Klaser, K., 48
Kniffin, K. M., 44, 118, 121, 122
Ko, Y., 95
Konrad, A. M., 37
Kopelman, R. E., 25
Kossek, E. E., 21, 33, 34, 35, 38, 44
Krakowski, S., 140, 146
Kreiner, G. E., 49
Kretschmer, T., 54
Kühnel, J., 96
Kultalahti, S., 55
Kuvaas, B., 31
Lambert, S. J., 21, 27
Larson, B. Z., 117, 123
Lautsch, B. A., 33, 34, 38, 44
Lazo̊r, I., 84, 98, 100
Lebuda, I., 95
LeCun, Y., 135, 143
Lee, D. J., 22
Levav, J., 120, 122
Liu-Lastres, B., 61
Lovejoy, M., 34
Lyons, S. T., 55, 57
Madjar, N., 94
Magni, F., 155, 162, 163
Mahand, T., 62
Makarius, E. E., 117, 123
Malhotra, N., 96
Mangel, R., 37
Mannucci, P. V., 74, 107
Manyika, J., 140
Martin, C. A., 55
Martin, J. A. , 69
Martin, J. I., 168
Maslej, N., 149
Mayo, M., 55
Mazmanian, M., 49
Mcafee, A., 136
McCarthy, A., 42, 139
McCorduck, P., 139
McKersie, S. J., 88, 94
Meister, J. C., 58
Mekkaoui, R., 37
Mescher, K., 34
Meyer, J. P., 32
Mihelič, K. K., 66, 67, 85, 87, 98, 100, 101, 204

Mikalef, P., 139, 147
Mishra, P., 88, 98
Mitchell, T. M., 139
Mollick, E.,136, 137
Montealegre, R., 21
Mor Barak, M. E., 56
Moroko, L., 40
Mortensen, M., 105
Mosier, K. L., 27
Mowday R. T., 32
Mumford, M. D., 107
Neeley, T., 190
Ng, E. S. W., 57
Ngo, H. Y., 33
Nijstad, B. A., 74
Nilles, J., 47
Nilsson, N. J., 138
Noe, R., 32
Norvig, P., 141
Noy, S., 140, 147
O'Toole, K., 135, 141, 147, 155, 157
Oldham, G. R., 65, 109
Ollier-Malaterre, A., 35
Olson, G., 115, 123
Olson, J. S., 115, 123
Ong, H. L. C., 94
Othman, A. A. E., 93
Özbilgin, M. F., 38
Parente, R., 31, 191
Parry, E., 57, 60
Pasamar, S., 84, 85, 86, 204
Paulus, P. B., 74
Pedota, M., 164
Pennisi, F., 189, 190
Perrigino, M. B., 39, 42
Perry-Smith, J. E., 33, 107, 110
Pichler, S., 54
Powell, G. N., 21, 25, 26, 67, 69
Pratt, M. G., 65, 106
Purcell, J., 31
Quaratino, L., 31, 54, 55, 124
Raghuram, S., 47
Raisch, S., 140, 146
Ratajczak, J., 54
Ren, S., 60
Renwick, D. W., 60
Rhoades, L., 41
Roberto, R., 191
Roberts, D. L., 155, 165
Ronanki, R., 147, 148
Rosing, K., 72, 73
Rothbard, N. P., 27
Rousseau, D. M., 41, 42
Rudman, L. A., 34
Russell, S., 141
Russo, M., 23
Ryan, R. M., 107, 109
Santuzzi, A. M., 49
Saracco, R., 151
Saridakis, G., 31
Sarti, D., 189
Savić, D., 45
Schäfer, L., 56, 57
Schaubroeck, J., 111
Scheibl, F., 67
Schieman, S., 21
Schonlau, M., 169
Schneider, U., 34
Schroeder, R. G., 72, 73
Schroth, H., 59
Schumpeter, J.A., 66
Schwab, A., 188
Schwab, K., 53
Scott, S. G., 71
Secret, M., 88
Sfodera, F., 62
Shalley, C. E., 65, 66, 71, 107, 110
Shreedhar, G., 191
Sirgy, M. J., 22
Škerlavaj, M., 72, 73
Snell, S. A., 31
Solomon, N., 58
Spreitzer, G. M., 49
Stone, P., 34
Swanberg, J. E., 37
Tang, Y., 95
Tessema, M. T., 61
Thompson, C. A., 39, 94, 97, 183
Thompson, R. J. 36
Tikoo, S. 40
Torre, T., 51, 52, 189
Tulgan, B., 55

Turner, A., 54
Twenge, J. M., 54, 58
Tzabbar, D., 116, 123
Ulrich, D., 31, 39, 54, 188
Uncles, M. D., 40
Urick, M., 57, 58
Valcour, M., 208
Van der Lippe, T., 38
Van Dyne, L., 87
Vaswani, A., 136, 140
Venier, F., 48, 51, 54, 60, 124, 149, 189, 229
Verhoef, P. C., 146, 150
Vestal, A., 116, 123
Viitala, R., 55
Vinchon, F., 155, 158
Waber, B., 48
Waizenegger, L., 46
Wang, B., 73
West, M. A., 70, 76, 109
Wharton, A. S., 37
Williams, J. C., 39
Willyerd, K., 58
Wingström, R., 155, 162
Woodman, R. W., 82, 105, 107, 108, 109, 112, 113, 203
Wright, P. M., 31
Yang L., 120, 122, 123
Yang, J., 93
Yudkowsky, E., 147
Zacher, H., 72
Zedeck, S., 27
Zhang, M., 87, 98
Zhang, W., 140, 147
Zhou, J., 65, 66, 107, 110
Zuba, M., 34

Hanno scritto nella Collana punto org

www.puntoorg.net

1. L.M. Sicca (a cura di)[i], *Leggere e scrivere organizzazioni. Estetica, umanesimo e conoscenze manageriali* (con postfazione di F. Piro), 2010.
2. L.M. Sicca, *Alla fonte dei saperi manageriali. Il ruolo della musica nella ricerca per l'innovazione e per la formazione delle risorse umane*, 2012.
3. A. Di Scipio, *Pensare le tecnologie del suono e della musica* (con prefazione di R. Diana), 2012.
4. R. Musto, *Scienza Natura Cambiamento* (con prefazione di M. Nicodemi), 2012.
5. R. Musto, *Novalis. L'assoluto e le cose* (con prefazione di C. Albarella e postfazione di G. Imbruglia), 2013.
6. Aa.Vv.[ii], *I linguaggi dell'organizzare. Musica e testo tra dono e disinteresse*, 2013.
7. B. Masiello, *Fiducia nelle reti. Strategie per la crescita nei mercati internazionali delle PMI* (con prefazione di F. Izzo), 2013.
8. Aa.Vv.[iii], *Tavola rotonda. Umanesimo del management attraverso gli occhi dell'altro*, 2013.
9. M. Calcagno, *Narrare terre di mezzo. Management arte design* (con prefazione di S. Faccipieri e postfazione di A. Comacchio), 2013.
10. R. Diana, *Disappartenenza dell'Io. Filosofia e musica verso Samuel Beckett* (con prefazione di L.M. Sicca), 2014.

[i] Con scritti di *Per Olof Berg e Kristian Kreiner, Robert W. Witkin, Barbara Czarniawska e Carl Rhodes, Ken Starkey e Sue Tempest, John Hendry, Karin Knorr Cetina.*

[ii] Con scritti di *Luigi Maria Sicca, Umberto di Porzio, Rosario Diana, Agostino Di Scipio, Mariella De Simone, Bernardo Maria Sannino, Chiara Mallozzi, Lorenzo Pone, Giancarlo Turaccio.*

[iii] Con scritti di *Luigi Maria Sicca, Francesco Izzo, Maura Striano, Giulia Dell'Aquila, Felice Casucci, Francesco Perillo, Rosario Diana, Paola Giampaolo, Davide Bizjak, Gilberto-Antonio Marselli, Franco Vitelli, Maria Rosaria Napolitano.*

11. Aa.Vv.[iv], *Sergio Piro. Maestri e allievi*, 2014.
12. F.D. Perillo (a cura di)[v], *Impresa imperfetta*, 2014.
13. L.M. Sicca, L. Zan (a cura di)[vi], *Management Arti Culture. Resoconto del primo anno del GSA - Accademia Italiana di Economia Aziendale*, 2014.
14. M. Iaccarino, *Un mondo assetato. Come il bisogno di acqua plasma la civiltà* (con prefazione di F.P. Casavola e postfazione di A. Giannola), 2015.
15. F. Piro, *Manuale di educazione al pensiero critico. Comprendere e argomentare* (con prefazione di T. De Mauro), 2015.
16. F. D'Errico, *Fuor di metafora. Sette osservazioni sull'improvvisazione musicale* (con prefazione di P. de Vita e postfazione di M. Maldonato), 2015.
17. E. Mollona, *Computer Simulation in Social Sciences. A Logic of Enquiry* (with a preface by L.M. Sicca, a foreword by G. Colombo and an afterword by D. Secchi), 2015.
18. S. Oliverio, L.M. Sicca, P. Valerio[vii], *Transformare le pratiche nelle organizzazioni di lavoro e di pensiero* (con prefazione di G. Manfredi), 2015.
19. P. Valerio, C. Bertolazzi, P. Marcasciano (a cura di)[viii], *Transformare l'organizzazione dei luoghi di detenzione. Persone transgender e gender non-conforming tra diritti e identità* (con prefazione di L.M. Sicca), 2016.

[iv] Con scritti di *Giuseppe Cantillo, Tullio De Mauro, Aldo Masullo, Mariapaola Fimiani, Teresa Capacchione, Antonio Mancini, Roberto Beneduce, Enrico De Notaris, Fulvio Marone, Dario Stefano Dell'aquila, Luigi Maria Sicca, Francesco Piro.*

[v] Con scritti di *Pier Luigi Celli, Eugenio Mazzarella, Enzo Rullani, Luigi Maria Sicca, Francesco Varanini.*

[vi] Con scritti di *Stefano Baia Curioni, Paola Dubini e Ludovica Leone, Sara Bonini Baraldi e Luca Zan, Monica Calcagno e Luigi M. Sicca, Donata Collodi, Francesco Crisci e Andrea Moretti, Roberto Ferrari e Alessandro Hinna, Francesco Giaccari, Francesca Imperiale e Valentina Terlizzi, Daniele Goldoni, Pamela Palmi.*

[vii] Con scritti di *Anna Lisa Amodeo, Christian Ballarin, Davide Bizjak, Ilaria Boncori e Paolo Fazzari, Rossella Bonito Oliva, Simone Cangelosi, Marco De Giorgi, Guglielmo Faldetta, Vittoria Fiorelli, Stefano Maltese, Porpora Marcasciano, Piergiorgio Masi, Antonia Monopoli e Chiara Repetto, Andrea Morniroli, Edoardo Mollona, Cristiano Scandurra, Luca Solari, Maria Spanò, Maria Gigliola Toniollo.*

[viii] Con scritti di: *Paolo Valerio, Giuseppe Ferraro, Carmen Bertolazzi, Alexander Hochdorn, Porpora Marcasciano, Luca Chianura, Damiana Massara, Daniela A. Nadalin, Adriana Godano, Luca Chianura, Vittoria Colonna, Elia De Caro, Tito Flagella, Anna Lorenzetti.*

20. M.R. Napolitano, V. Marino (a cura di)[ix], *Cultural Heritage e Made In Italy. Casi ed esperienze di marketing internazionale* (con prefazione di G. Volpe e postfazione di A. Mattiacci), 2016.
21. M. Lusiani, *Discourses of Planning* (with a preface by L. Zan and an afterword by A. Langley), 2016.
22. F.D. Perillo, *Simposio manageriale* (con prefazione di A. Masullo e postfazione di P.L. Celli), 2016.
23. P. Ferri, *I commissariamenti nel settore culturale italiano. Obiettivi, azioni, risultati* (con prefazione di L. Zan e postfazione di G. Grossi), 2016.
24. L. Pareschi, *Controcampo letterario. Strategie di intermediazione e accesso all'industria editoriale* (con prefazione di P. Dubini e postfazione di G. Colombo), 2016.
25. G.-A. Marselli, *Mondo contadino e azione meridionalista. L'esperienza del Gruppo Rossi-Doria a Portici* (con prefazione di E. Mazzetti e postfazione di F. Vitelli), 2016.
26. F. Accardi[x], *Risk and Control Governance. A value-creation perspective* (with a preface by A. De Nicola; an introduction by V. Atella and an afterword by S. Bozzolan), 2017.
27. I. Boncori (ed.)[xi], *LGBT+ Perspectives. The University of Essex Reader* (with a foreword by A. Forster), 2017.
28. A. Papa, *"… Una cappella cavata dentro il monte…". Storia minima del complesso monastico di S. Lucia al Monte* (con prefazione di L. d'Alessandro), 2017.

[ix] Con scritti di *Loretta Battaglia, Giuseppe Bertoli, Roberta Biandolino, Michelle Bonera, Enrico Bonetti, Mauro Cavallone, Elena Cedrola, Marta Cerquetti, Maria Chiarvesio, Anna Codini, Emanuela Conti, Eleonora Di Maria, Barbara Francioni, Antonella Garofano, Francesco Izzo, Giulia Lanzilli, Gaetano Macario, Giulio Maggiore, Francesca Magno, Vittoria Marino, Barbara Masiello, Michela Matarazzo, Alberto Mattiacci, Marta Maria Montella, Fabio Musso, Maria Rosaria Napolitano, Alessandro Pagano, Tonino Pencarelli, Giovanna Pegan, Michele Quintano, Riccardo Resciniti, Marcello Risitano, Angelo Riviezzo, Savino Santovito, Elisabetta Savelli, Michele Simoni, Annarita Sorrentino, Raffaella Tabacco, Donata Vianelli.*

[x] Con scritti di *Roberto Rosato, Nicoletta Mincato, Carlo Nicoletti, Paolo De Paolis, Alessandro Salibra Bove*.

[xi] Con scritti di *Alison J. Taylor-Lamb, Jamie Raines, Thomas Currid and Carl Chandra, Martin Harrison and Peter Martin, Rainer Shulze, Fleur Jeans and Teresa Eade, Tuesday Wats, Amy Anderson, Sco Lawley.*

29. R. Diana, L.M. Sicca, G. Turaccio[xii], *Risonanze. Organizzazione, musica, scienze* (con prefazione di A. Strati e postfazione di A. Solbiati), 2017.
30. F. D'Errico, *Armonia funzionale e modalità. Rudimenti per l'improvvisazione a indirizzo jazzistico* (con introduzione di F. Piro e prefazione di R. Grisley), 2017.
31. M. Calcagno, *Interpreting Innovation. Design Creativity Art* (with a foreword by F. Izzo; a preface by A. Moretti and an afterword by J. Metelmann), 2017.
32. G. Balirano, *Gardaí & Badfellas: The Discursive Construction of Organised Crime in the Irish Media* (with a foreword by L.M. Sicca), 2017.
33. M.C. Mason, A. Moretti, *Tattoo Management. Mercati, attori, valore*, 2017.
34. P. Testa, *Innovazione del modello di business. Le dimensioni latenti nella letteratura di management* (con prefazione di L. Cantone), 2017.
35. L. Massa, *Viva 'o re! Municipio e dintorni* (con introduzione di L.M. Sicca; prefazione di E. Borgonovi e postfazione di C. Mochi Sismondi), 2017.
36. F. Pavan, *Memini. Piccole storie di storia della musica* (con introduzione di E. Mazzarella; prefazione di R. Alessandrini e postfazione di V. Moroni), 2017.
37. C. Mallozzi, D. Tortora[xiii], *La bottega del suono. Mario Bertoncini. Maestri e allievi* (con prefazione di M. Nicodemi e postfazione di L.M. Sicca), 2017.
38. G. Melis, *Collaborazione e apprendimento nei processi di co-creazione di valore. Il caso delle destinazioni turistiche* (con prefazione di M.R. Napolitano e postfazione di B. Argiolas), 2018.

[xii] Con scritti di *Davide Bizjak, Dario Casillo, Rosario Diana, Umberto Di Porzio, Agostino Di Scipio, Chiara Mallozzi, Mario Nicodemi, Lorenzo Pone, Rosalba Quindici, Sonia Ritondale, Tommaso Rossi, Bernardo Maria Sannino, Luigi Maria Sicca, Cristian Sommaiuolo, Giancarlo Turaccio, Paolo Valerio.*

[xiii] Con scritti di *Mario Bertoncini, Davide Bizjak, Gianmario Borio, Pietro Cavallotti, Andrew Culver, Francesco D'Errico, Charles de Mestral, Michelangelo Lupone, Chiara Mallozzi, Alessandro Mastropietro, Mario Nicodemi, Luigino Pizzaleo, Lorenzo Pone, Ingrid Pustijanac, John Rea, Bernardo Maria Sannino, Luigi Maria Sicca, Daniela Tortora.*

39. G. Viglia, A.C. Invernizzi, *Il ruolo dell'hubris nella gestione imprenditoriale* (con prefazione di C. Mauri), 2018.
40. T. Russo Spena, C. Mele, *Practising innovation. A Sociomaterial View* (with a foreword by E. Gummesson; a preface by J. Spohrer and an afterword by P. Stampacchia), 2018.
41. I. Boncori, *Race, Ethnicity and Inclusion. The University of Essex Reader* (with a foreword by A. Forster and a postface by M. Śliwa), 2018.
42. K.E. Russo, *The Evaluation of Risk in Institutional and Newspaper Discourse. The Case of Climate Change and Migration* (with a preface by G. Bettini), 2018.
43. R. Pera, *When Consumers get Creative. Cocreation in the Individual and Collective Realm* (with a preface by D. Dalli), 2018.
44. F. Piro, L.M. Sicca, P. Maturi, M. Squillante, M. Striano (a cura di)[xiv], *Sfide didattiche. Il pensiero critico nella scuola e nell'università* (con prefazione di F. Sabatini), 2018.
45. R. Quaglia, *Bravi ma basta! Su certe premesse, promesse e catastrofi culturali* (con introduzione di L.M. Sicca; prefazione di J. Mills e postfazione di F. Barca), 2018.
46. B. Czarniawska, *La narrazione nelle scienze sociali* (I edizione italiana a cura di L.M. Sicca, F. Piro, I. Boncori), 2018.
47. F. Longobardi, *Le affinità del lessico*, 2018.
48. G. Calogero, *L'abbiccì della democrazia. E altri scritti*, (a cura di) R. Trombelli (con una testimonianza di G. Sasso), 2018.
49. V. Fiorelli (a cura di)[xv], *Margini e confini. Attraversamenti di metodi e linguaggi tra comunicazione, didattica e possibilità della ricerca* (con prefazione di L. d'Alessandro), 2018.
50. G. Cundari, *Il mondo: una bella prigione? Riflessioni geografiche*, 2018.

[xiv] Con scritti di *Maura Striano, Rosaria Capobianco e Maria Rita Petitti, Francesco Piro, Roberta Gimigliano, Monica Mollo, Gerarda Fattoruso, Maria Incoronata Fredella, Maria Grazia Olivieri, Massimo Squillante e Antonia Travaglione, Pietro Maturi, Fabio Maria Risolo, Luca Marano, Luigi Maria Sicca, Giuseppe Recinto, Mario Nicodemi, Chiara Mallozzi e Luigi Marolda, Luigi Proserpio, Davide Bizjak, Paolo Canonico, Stefano Consiglio, Ernesto De Nito e Teresa Anna Rita Gentile, Natascia Villani.*

[xv] Con scritti di *Giuliano Amato, Gianluca Bocchi, Massimo Abdallah Cozzolino, Diego Davide, Lucia Donsì, Amedeo Feniello, Vittoria Fiorelli, Luigi Manconi, Roberta Morosini, Gianmarco Pisa, Ciro Pizzo, Leopoldo Repola, Stefano Rodotà, Francesco Varanini.*

51. M. Nicotra, *Il canto dei sireni. Invenzioni trans/singolari e psicoanalisi lacaniana* (con prefazione di A. Vicens e postfazione di P. Guazzo), 2019.
52. L. Marano, *Come parlano i giovani. Una indagine di sociolinguistica urbana* (con prefazione di P. Maturi), 2019.
53. M. Floris, R. Tronci, C. Dessì, A. Dettori, *Imprese familiari e imprenditorialità. La sfida del cambiamento* (con prefazione di F. Cabiddu), 2019.
54. T.T. Lennerfors, L. Mitchell (eds)[xvi], *SCOS. Searching Collectively for Our Soul*, 2019.
55. Aa.Vv.[xvii], *Lucio Sicca. Maestri e allievi*, 2019.
56. E. Sacerdote[xviii], *Breviario sul pensiero strategico. Discorsi e percorsi per conquistare il futuro migliore*, 2019.
57. M.E. Santagati, L. Zan (a cura di)[xix], *Imprenditorialità e settore museale. Esperienze e prospettive di cambiamento*, 2019.
58. F.D. Perillo, D. Bizjak, *L'impresa nello zaino. La Elmeco da vico San Liborio al mondo*, 2019.
59. F.D. Perillo, D. Bizjak, R.A. Tundo, *The Company in the Backpack. Elmeco's, from Vico San Liborio to the World*, 2019.

[xvi] Con scritti di *Beatriz Acevedo, Omar Aktouf, Noortje van Amsterdam, Per Olof Berg, Davide Bizjak, Ilaria Boncori, Jo Brewis, Peter Case, Patricia Ehrensal, Ken Ehrensal, Hugo Gaggiotti, Silvia Gherardi, Claes Gustafsson, Campbell Jones, Nina Kivinen, Monika Kostera, Kristian J Kreiner, Thomas Taro Lennerfors, Marcus Lindahl, Steve Linstead, Tomek Ludwicki, Takashi Majima, Laura Mitchell, Albert J. Mills, Jean Helms Mills, Luc Peters, Alf Rehn, Harriet Shortt, Luigi Maria Sicca, Antonio Strati, Sam Warren, Robert Witkin, Anthony R. Yue, Peter Zackariasson.*

[xvii] Con scritti di *Luigi Guatri, Giovanni Zanetti, Adriano Giannola, Franco Amatori, Renato Mele, Francesco Testa e Riccardo Mercurio; Enzo Rullani, Paolo de Vita, Salvatore Vicari, Luigi Cantone, Pierpaolo Testa e Vincenzo Basile; Marco Ferretti, Maria Rosaria Napolitano, Francesco Izzo, Enrico Bonetti, Antonio Capaldo, Paolo Calvosa, Davide Bizjak.*

[xviii] Con scritti di *Stefano De Luca* e *Guido Solza*.

[xix] Con scritti di *Chiara Bombardieri, Paola Degli Esposti, Mariagabriella Fornasiero, Valentina Galloni, Alessandro Gazzotti, Claudia Giordani, Federica Guidi, Annalisa Managlia, Umberto Mossetti, Michele Recanatini, Elisa Schiavina, Stefania Spaggiari, Patrizia Tomba, Cinzia Vecchi.*

60. M. Castro Espín[xx], *Persone transessuali a Cuba* (con prefazione di L.M. Sicca), 2019.
61. G. van Wulfen, *La spedizione per innovare. Un kit di strumenti visual per far partire l'innovazione* (I edizione italiana a cura di M.V. Colucci, A. Forciniti, L. Migliola, L. Rossi), 2019.
62. P. Senge[xxi], *La quinta disciplina: l'arte e la pratica dell'apprendimento organizzativo* (ed 2006), (edizione italiana a cura di L.M. Sicca), 2019.
63. V. Basile, *Marketing Performance Measurement in Fmcg Share of Wallet in Retailing Industry* (with a preface by L. Cantone), 2020.
64. A. Moretti, R. Tabacco, *I Menuzzo e CAME. Una storia di passione per il prodotto, i clienti e le relazioni* (con postfazione di R. Samiolo), 2020.
65. B. Masiello, *Il lato oscuro delle reti. Strategie d'impresa e capitale sociale* (con introduzione di F. Izzo), 2020.
66. F. Izzo, B. Masiello, *Le fabbriche bianche. I processi di innovazione nelle imprese creative*, 2020.
67. D. Salvatore, *Saperi manageriali, crescita sostenibile e sud interno. Quali contributi possono offrire gli studi di organizzazione aziendale per una crescita economica sostenibile?*, 2020.
68. P. Canonico, *Understanding the role of knowledge in project settings*, 2020.
69. I. Boncori, T. Loughran[xxii], *Health and Wellbeing. The University of Essex Reader* (with a preface by A. Forster), 2020.

[xx] Con scritti di *Mario Bottone e Paolo Valerio; Christian Ballarin; Davide Bizjak e Cristiano Scandurra; Rossella Bonito Oliva; Giuseppe Burgio; Porpora Marcasciano; Mary Nicotra; Alessandra Riccio.*

[xxi] Con scritti di *Luigi Maria Sicca, Edoardo Mollona e Stefano Armenia; Nicola Andreottola, Simona Capecelatro, Davide Coppola; Sergio Barile e Francesca Iandolo; Mariavittoria Cicellin e Stefano Consiglio; Corrado Cuccurullo; Davide Bizjak, Paolo Canonico e Vito Lasala; Marcello Martinez e Mario Pezzillo Iacono; Stefano Mazzoleni e Francesco Giannino; Mario Nicodemi; Francesco Perillo; Francesco Piro; Apollonia Striano.*

[xxii] Con scritti di *Anthony Forster; Ilaria Boncori and Tracey Loughran; Martyna Śliwa; Charlie V.L. Smith; Lauren O'Connell; Abby Shovlin; Peter J. Martin and Edward M. Holt; Nileema Vaswani and Ilaria Boncori; Filippo Sinicato; Jaime Lindsey; Ewen Speed, Susan McPherson and Peter Beresford; Francine Bailey; Sean Seeger.*

70. J. Altmanova, L. Cannavacciuolo, M. Ottaiano, K. Russo (a cura di)[xxiii], *Across the University. Linguaggi, narrazioni, rappresentazioni del mondo accademico*, 2020.
71. M.T. Como, *La Sala degli Angeli nel complesso conventuale di Suor Orsola Benincasa. Per una storia della costruzione* (con prefazione di L. d'Alessandro), 2020.
72. S. Cardone, *Breviario di Pedagogia Teatrale* (con prefazione di A. Bergamo), 2020.
73. E. Sacerdote, *Legendary brands. Valutazioni e riflessioni strategiche*, 2020.
74. C. Bruno, *Gestire l'industria dell'emozione. Un'analisi manageriale dell'attività dei teatri lirici* (con prefazione di G. Fraquelli), 2020.
75. S. Consiglio, M. D'Isanto, *La cultura che cambia* (con premessa di E. D'Errico, prefazione di C. Borgomeo e postfazione di G. Volpe), 2020.
76. G. Nolfe, L.M. Sicca[xxiv], *Mobbing. Narrazioni individuali e organizzative* (con prefazione di B. Czarniawska e postfazione di B. Poggio), 2020.
77. S. Armenia, *The value of Systems Thinking and System Dynamics in the management of complex organizations. A selection of case studies* (with a preface by E. Mollona), 2020.
78. B. Czarniawska, *Per una teoria dell'organizzazione*, edizione italiana a cura di L.M. Sicca, 2020.
79. P. Ventrella, *Ludebat Bellerofontes. Vita & Opere di Bellerofonte Castaldi, liutista modenese* (con prefazione di F. Pavan e postfazione di D. Cantalupi), 2020.

[xxiii] Con scritti di *Augusto Guarino, Maria Laudando, Maria Alessandra Giovannini, Giovanni Rotiroti, Ruth Amar, Valeria Sperti, Andrea Pezzè, Irma Carannante, Oriana Palusci, Antonio Saccone, Germana Volpe, Laura Cannavacciuolo, Giuseppina Notaro, Fabio Rodríguez Amaya, M. Cristina Lombardi, Marco Ottaiano, Franco Paris, Francesca De Cesare, Katherine Russo, Angela Buono, Anna Mongibello, Giovanni Agresti, Jana Altmanova, Giuliana Regnoli, Rosario Gallone, Vincenzo Bavaro, Federico Pio Gentile.*

[xxiv] Con scritti di *Giovanni Nolfe, Luigi Maria Sicca, Gemma Zontini, Christophe Dejours; Giuseppe Recinto, Raffaello Santagata de castro e Fabio Dell'Aversana, Mariapia Garavaglia; Luca Solari, Enzo Cordaro.*

80. L.M. Sicca, D. Borrelli, D. Napolitano (a cura di)[xxv], *Senza valore* (con prefazione di E. Mazzarella), 2021.
81. L. Limoccia, *Disobbedienza civile alle leggi ingiuste*[xxvi] (con prefazione di L.M. Sicca), 2021.
82. G. Faldetta, *Il dono nelle organizzazioni aziendali* (con prefazione di L. Bruni e postfazione di A. Cossetta e S. Labate), 2021.
83. N. Tartaglia, G. Antonelli, *Innovare senza brevettare. Resistenze delle start up italiane*, 2021.
84. G.R. Greco, *Management della scienza e trasferimento di conoscenza. Principi modelli e limiti*, 2021.
85. C. Canoro (a cura di)[xxvii], *Patrimonio culturale: passaporto per il futuro. Dive in the past*, 2021.
86. U. Avanzi, M. Mocchi, E. Sacerdote, *Il museo dialogante. Dall'ascolto alla co-creazione con il visit-attore* (con introduzione di L.M. Sicca, prefazione di M. Coppola e postfazione di C. Sacerdoti), 2021.
87. G. D'alessio, *Biochimica della mia vita. Una biografia per scienza ed emozioni*, 2021.
88. F. Varanini, *Perché posso dirmi formatore* (con prefazione di L.M. Sicca), 2021.

[xxv] Con scritti di *Alberto Abruzzese, Angelo Baccelloni, Davide Borrelli, Giovanni Costa, Gerarda Fattoruso, Andrea Fumagalli, Daniele Garritano, Anna Giannetti, Daniele Goldoni, Carlo Grassi, Domenico Napolitano, Mario Nicodemi, Maria Grazia Olivieri, Enzo Rullani, Luigi Maria Sicca, Massimo Squillante, Marialuisa Stazio, Marcello Traiola, Luca Zan.*

[xxvi] Con scritti di *Don Tonino Palmese, Raffaele Nogaro, Carmela Capolupo, Enrico Euli, Mons. Francesco Savino, Giuseppe Cataldi, Gianni Cerchia, Giuseppe Limone, Rosaria de Marco, Francuccio Gesualdi, Gianmarco Pisa, Vincenzo Lombardi, Renato Salvetti e Gino Magurno, Enrico Peyretti, Giuseppe Cotturri, Guglielmo Faldetta, Luigi Maria Sicca, Deborah Gervasi e Davide Bizjak, Edoardo Mollona, Fedele Lizzi e Franco Pezzella, Massimo Bray, Giacomo Di Gennaro, Gianni Massa, Gianluca Medas, Carlo Crespellani Porcella, Silvano Tagliagambe, Valdo Spini, Nunzio Cennamo e Carla D'Antò, Carlo Patrizio, Patrizio Gonnella, Stefania Di Leo e Miguel Elias Sanchez Sanchez, Pedro En Rodríguez, Raffaele Gorgoni, Antonio Vitolo, Pietro Folena, Donatella Trotta, Paolo Naso, Nicola Lettieri, Fiammetta Fanizza, Cesare Moreno, Luca Signorini, Carmine Nardone, Silvia Tessitore, Stefania Caiazzo, Arturo De Vivo, Stefano Consiglio, Luisa Franzese, Fabio Giuliani, Gianfranco Nappi, Mauro Sciarelli.*

[xxvii] Con scritti di *Roberto Petriaggi, Filomena Lucci, Gabriele Gomez de Ayala, Enrico Gallocchio, Cristina Canoro, Fabio Bruno, Marco Cozza e Francesco Izzo.*

89. G. Capaldo, V. Corvello, *La progettazione dei sistemi organizzativi per la trasformazione digitale* (con presentazione di L. Nicolais, prefazione di R. Cagliano e postfazione di L.M. Sicca), 2021.
90. R. Vona, R. Spanò, *Imprese visionarie storie di ispirazione* (con prefazione di L.M. Sicca), 2021.
91. C. Ferrara, A.L. Amodeo, F. Garzillo, G. Masullo, P. Valerio, C. Vesce (a cura di)[xxviii], *I have a dream. Studi e strumenti per il lavoro con migranti LGBTI*, 2021.
92. D. Wolton, *Connessi e abbandonati. Informare non è comunicare* (con prefazione di D. Borrelli), 2022.
93. F. Loia, *Organizing decision-making systems: urban governance in the big data era* (with a foreword by L. Solari; a preface by M. De Marco and an afterword by P. Adinolfi), 2022.
94. D. Napolitano, *La voce artificiale. Un'indagine media-archeologica sul computer parlante* (con presentazione di L.M. Sicca, prefazione di D. Borrelli e postfazione di B. Czarniawska), 2022.
95. T.A.R Gentile, *E-Learning design. Organizzare e progettare l'apprendimento nelle università europee* (con prefazione di E. De Nito e R. Reina), 2022.
96. M. Zane, *Breve guida. La valorizzazione culturale 4.0. Le tecnologie cross-mediali al servizio del patrimonio culturale*, 2022.
97. T. Fornasari, *The Contribution of Non-executive Committees for the Effectiveness of Corporate Governance*, 2022.
98. D. Gervasi, *Fai agli altri. La reciprocità nelle organizzazioni aziendali* (con prefazione di G. Faldetta e postfazione di L. Giustiniano), 2022.
99. D. Pianezzi, *Corpi (dis)organizzati. Etica lavoro e organizzare femminista* (con prefazione di L.M. Sicca e postfazione di M. Tyler), 2022.
100. F. Dell'Aversana, L. Fattori, A.A. Mollo, D. Napolitano[xxix], *Note sulla Disabilità* (con una lezione di L.M. Sicca), 2022.

[xxviii] Con scritti di *Federica Toso, Giuseppe Masullo e Carmela Ferrara, Noemi Martorano, Carmelo Danisi, Carolina Vesce, Mazen Masoud, Ludovic-Mohamed Zahed* (traduzione di Serena Tiburtini), *Mohamed Alì Agrebi* (traduzione di Serena Tiburtini), *Francesco Garzillo, Mara Biancamano, Antonello Sannino, Laura Catapano.*

[xxix] Con scritti di *Davide Bizjak, Paolo Carbone, Fabrizia Cesarano, Luciana D'Acunto, Fabio Dell'Aversana, Gaetano Di Martino, Ilaria Faranda, Lorenzo Fattori, Teresa Anna Rita Gentile, Luisa Grillo, Vito Lasala, Anna Anita Mollo, Domenico Napolitano, Luca Pareschi, Giuseppe Recinto, Maddalena Romano, Silvio Ripetta, Barbara Salvatore, Alice Serra, Luigi Maria Sicca, Alessandro Silvestri.*

101 F. Cavulli (a cura di)[xxx], *Come Federico opera sul campo 2021. Scavi e ricerche archeologiche, dell'Università di Napoli Federico II*, 2022.

102. G. Carugno, P. Sullo (a cura di)[xxxi], *Nicola Zingarelli: il maestro, il compositore e il suo tempo* (con prefazione di D. Fabris), 2023.

103. D. Tortora, *Fuga dal testo, Dieci saggi sul teatro per musica italiano del '900*, 2023.

104. S.M.G. Adamo, P. Valerio[xxxii], *Psicoanalisi di strada L'accompagnamento al lavoro educativo con adolescentidrop-out* (con prefazione di M. Rossi-Doria), 2023.

105. M. Tregua, F. Bifulco, *Smart heritage management. Contesto, fruitori, servizi*, 2023.

106. M. Cicellin, A. Scuotto, *Le organizzazioni ibride nell'imprenditorialità sociale. Nuovi modelli di business per l'innovazione sociale* (con prefazione di S. Consiglio), 2023.

107. M. Iannotta, P. Polidoro, *Generative semiotics for organizational research and action*, 2023.

108. B. Del Villano, *La parola e la cura. Il discorso medico nel Seicento inglese*, 2023.

[xxx] Con scritti di *Marco Pacciarelli, Lorenzo Fiorillo, Fabiana Grilli, Pasquale Miranda, Francesco Quondam, Simona Carosi, Carlo Casi, Camilla Cittadini, Fabio Cavulli, Rosaria Avella, Alessia Fuscone, Alessandro Naso, Stefano Finocchi, Alessandra Sena, Oliva Menozzi, Gilda Assenti, Manuela Bonadies, Giuseppe Campitelli, Eugenio Di Valerio, Martina Zinni, Maria Chiara Santone, Claudio Sossio De Simone, Maria Pia Esposito, Bianca Ferrara, Rachele Cava, Teresa Laudonia, Mariateresa Cavallaro, Anna Nenna, Elena Russo, Mirko Ciro Giuseppe Vitale, Luigi Cicala, Teresa Tescione, Michele Cotugno, Rosa Vanacore, Carmela Capaldi, Antonella Ciotola, Simona Passaro, Mirko Ciro Giuseppe Vitale, Jacopo Tabolli, Giuseppina Grimaudo.*

[xxxi] Con scritti di *Federico Furnari, Silvia Del Zoppo, Matteo Marni, Lorenzo Mattei, Galliano Ciliberti, Giovanna Carugno, Luciano Rossi, Antonio Caroccia, Andrea Malnati, Marco Pollaci, Eric Boaro, Peter van Tour, Angela Fiore, Valentina Cucinotta, Kostas Kardamis, Demetrios Brovas, Paolo Sullo, Antonio Mastrogiacomo.*

[xxxii] Con scritti di *Margaret Rustin, Simonetta M.G. Adamo, Shirley Hoxter Gianna Polacco Williams, Marco Rossi-Doria, Carla Canfora, Cesare Moreno, Paolo Valerio, Maria Francesca Magliulo, Fiammetta Mangano, Antonella Perito, Salvatore Pirozzi, Rosaria Savignano, Serenella Adamo, Rita Tamajo Contarini, Paola Giusti, Guelfo Margherita, Amalia Aiello, Flavia Portanova, Rita Iannazzone, Caroline Peyron, Carla Melazzini, Pierre Lafforgue, Gruppo di lavoro Chance, Michael Rustin, Stefano Oliverio, Carmine Ciannella, Federica Parlato.*

109. D. Wolton, D. Borrelli, C. Grassi (a cura di)[xxxiii], *Sociologia della cultura*, 2023.
110. P. Pisano, *Innovazione e intelligenze artificiali. Istruzioni per l'uso. Elementi di Economia e Management*, 2023.
111. S. Dello Russo, *Vademecum sul feedback* (con prefazione di L. Giustiniano), 2023.
112. F. Di Virgilio, *Il mandala delle performance individuali* (con presentazione di L. Gnan, prefazione di G. Mangia e postfazione di F. Buonocore), 2023.
113. I. Bonacci, D. Scarozza, *La narrazione nelle organizzazioni. Approcci teorici e ambiti applicativi*, (con prefazione di R. Mercurio e postfazione di M. Pezzillo Iacono), 2023.
114. E.G. Margherita, *La sostenibilità organizzativa nell'era dell'industria 4.0. Una prospettiva socio-tecnica* (con prefazione di G. Antonelli, introduzione di A.M. Braccini e postfazione di A. Lazazzara), 2023.
115. D.H. Meadows, D.L. Meadows, J. Randers, W.W. Behrens III, *I limiti della crescita*, 2023.
116. L. Todisco, *New technologies to support employees. Smart working as a tool to shape organizational change and human resources practices in the public sector?* (con prefazione di G. Mangia e postfazione di F. Di Virgilio), 2023.
117. A. Rosa, *Job Crafting e meaningful work. Prospettive e implicazioni organizzative per la gestione delle risorse umane* (con presentazione di M. Martinez, prefazione di F. Buonocore e postfazione di A. Sancino), 2023.
118. P. Adinolfi e G. Piscopo (a cura di)[xxxiv], *Modelli organizzativi e scenari di innovazione nel sistema giustizia. Un assistente virtuale personale per*

[xxxiii] Con scritti di *Dominique Wolton, Davide Borrelli, Carlo Grassi, Sergio Marotta, Benoît Le Blanc,Stefania Ferraro, Arturo Lando, Margherita D'Andrea, Luigi Sica, Antonio Zapelli, Luciano Petullà.*

[xxxiv] Con scritti di *Paola Adinolfi e Gabriella Piscopo*; *Paolo Palmieri, Matteo De Crescenzo e Fabio Imparato*; *Luigi Iannicelli, Marco Angelone e Stefano Conforti*; *Luigi Kalb e Alessio Gaudieri; Maria Chiara Casale, Francesco Di Vincenzo, Bianca Barone e Teresa Anna Rita Gentile;Assunta Carmen Autuori, Carmela Cicalese, Giulia Magni, Emilia Romeo e Valentina Spagnuolo; Carmine De Nicola e Giuseppina Palmieri*; *Stefano Conforti, Alessio Gaudieri, Paolo Palmieri ed Emilia Romeo*; *Gabriella Piscopo, Giuseppe Michele Padricelli e Paola Adinolfi*; *Paola Adinolfi, Gabriella Piscopo e Teresa Anna Rita Gentile*; *Carmine De Nicola, Nicola Capolupo e Valerio Giampaola*; *Ida Virtuoso*; *Vittorio*

il distretto della Corte d'Appello di Salerno (con prefazione di V. Loia e I. Russo), 2023.

119. M.L. Frigotto e L.M. Sicca, *Nulla impresa per huom si tenta invano* (con prefazione di E. Cori), 2023.
120. F. Dell'Aversana, A. Mollo, D. Napolitano e L.M. Sicca[xxxv], *Su la disabilità*, 2024.
121. A. Fruttaldo, *Identity construction and negotiation in academic discourse*, 2024.
122. F. Izzo, *Cambi di rotta. I processi strategici nelle imprese sociali. Il caso La Paranza*, 2024.
123. T. de Jesús Fernández, S. Más e L.G. Piña, *Libere di amare. Donne lesbiche, bisessuali, fluide a Cuba* (edizione italiana a cura di P. Guazzo, M. Nicotra e R. Padovano), 2024.
124. S. Bruno e L. Stendardo, *Donne e impresa teatrale* (con prefazione di A. Ceprano e postfazione di D. Iacobelli), 2024.
125. G. Fattoruso e M. Squillante, *L'Analytic Hierarchy Process e le sue estensioni. Metodi e applicazioni socio-economiche* (con prefazione di A. Ishizaka), 2024.
126. S. Bonini Baraldi, *Di musei e di autonomia. Una fotografia in bianco e nero* (con prefazione di L. Zan), 2024.
127. T. Fornasari, *Corporate sustainability and accountability in the EU. Implementing the Corporate Sustainability Reporting Directive through European Sustainability Reporting Standards*, 2024.

Scarano, Carmine Spagnuolo, Giuseppina Palmieri, Francesco Foglia, Gabriele Tuozzo; *Nicola Capolupo ed Emilia Romeo; Gabriella Piscopo e Simona Mormile* (e relazioni a cura di: *Iside Russo, Gabriella Piscopo, Luigi Kalb, Vittorio Scarano, Giovanni Malesci, Antonio Ansalone, Francesca Del Grosso e Giuseppe Borrelli);Paola Adinolfi, Gabriella Piscopo, Simona Mormile, Maria Chiara Casale e Roberta Romano* (e relazioni a cura di: *Vincenzo Loia, Elia Taddeo, Ettore Sala, Gabriella De Stradis, Francesca Ricciardi, Christine Peduto, Erica Melloni, Antonino Rotolo, Emanuela Muri, Rosa Anna Ruggiero, Alessandro Ruggieri, Francesco Oddi, Ferruccio Auletta, Ernesto Aghina, Domenico Dalfino, Filippo Labellarte, Silvia Izzo, Maria Grazia Vagliasindi e Paola Adinolfi).*

[xxxv] Con scritti di *Enrico Al Mureden, Angelo Benozzo, Davide Bizjak, Paolo Carbone, Fabrizia Cesarano, Luciana D'Acunto, Angelo D'Onofrio, Fabio Dell'Aversana, Gaetano Di Martino, Valeria Duraccio, Giuseppe Esposito, Ilaria Faranda, Luisa Grillo, Brunella Iengo, Vito Lasala, Anna Anita Mollo, Domenico Napolitano, Luca Orlando, Luca Pareschi, Daniela Pianezzi, Giuseppe Recinto, Silvio Ripetta, Barbara Salvatore, Maria Savarese, Alice Serra, Luigi Maria Sicca, Alessandro Silvestri, Claudio Valerio.*

128. P. Calvosa, *L'impatto di internet sulle dinamiche di mercato nel settore delle scommesse sportive in Italia. Concorrenza, strategie, consumi, responsabilità* (con prefazione di L. Cantone), 2024.
129. C. Canoro, *The organizational structure of underwater cultural heritage tourism: actors and new perspectives*, 2025.
130. C. Albarella, *L'ipotesi dell'inconscio e la terapia psicoanalitica*, 2025.

Finito di stampare nel mese di marzo 2025
dalla *Vulcanica srl* – Nola (NA)